

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR**



**Oleh :  
AMELIA WAHYUDI**

**NPM : 18.1.02.11685**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR**



**Oleh :  
AMELIA WAHYUDI  
NPM : 18.1.02.11685**

**Program Studi : Manajemen  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR**

**Skripsi diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Oleh :**

**AMELIA WAHYUDI**

**NPM : 18.1.02.11685**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR**

**Dipersiapkan dan Disusun oleh :**

**AMELIA WAHYUDI**

**NPM : 18.1.02.11685**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji**

**Pada tanggal 22 Maret 2022**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Dr. Nur Laily, M.Si.**

**Anggota : 1. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.**

**2. Dr. Prijati, S.E., M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima**

**Oleh :**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

  
**r. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M.**

  
**Dr. Suwitho, M.Si.**



**Ketua STIESIA**

  
**Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## SURAT KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **AMELIA WAHYUDI**

N.P.M : **18.1.02.11685**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR**

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 22 Maret 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 22 Maret 2022

Yang membuat pernyataan,



**AMELIA WAHYUDI**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

NAMA : Amelia Wahyudi  
NPM : 1810211685  
Program Studi : S1-Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 17 Juli 1999  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 3/3  
Alamat Rumah : Simo Pomahan Baru 13/04  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Arli Wahyudi  
Alamat Rumah/Telepon : Simo Pomahan Baru 13/04  
Alamat Kantor/Telepon : -  
Pekerjaan/Jabatan : Wirausaha

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD Negeri 7 Surabaya Tahun 2012
2. Tamat SMP di MTs Negeri 3 Surabaya Tahun 2015
3. Tamat SMK di SMK Negeri 6 Surabaya Tahun 2018
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STESIA	Jl. Menur Pumpungan No. 30 Surabaya	I – VII	2018-2022	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

**Amelia Wahyudi**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya serta dukungan dan doa kedua orang tua, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, disiplin Kerja, Moivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan provinsi Jawa Timur”** dengan baik. Dengan menyusun dan menyelesaikan skripsi ini digunakan penulis untuk memahami salah satu syarat guna menyelesaikan program studi Strata satu (S-1) dan memperoleh gelar sarjana manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STESIA) Surabaya, Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi masih ada banyak kekurangan dalam segi apapun. Dengan begitu penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang membantu sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.S.A., Ak., CA., Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M. M., selaku dosen pembimbing. Terima kasih banyak telah membimbing saya dengan kesabaran, ikhlas, penuh perhatian dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam proses penyusunan skripsi, serta selalu memberikan arahan dan saran

untuk menyusun skripsi ini agar terselesaikan dengan baik.

4. Dra. Ec.. Sasi Agustin, M.M. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Terima kasih banyak untuk memberikan kesempatan dan ketersediaanya sebagai tempat peneliti atau objek penelitian, sehingga dapat melakukan penyusunan skripsi dengan baik.
6. Dr. Kohar Hari Santoso, Sp.An, KIC.,KAP. Selaku kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.
7. Kepada kedua orang tua saya Arli Wahyudi dan Juma'yah kedua kakak saya Rial Wahyudi dan Adam Wahyudi, Kakak ipar saya Tri Yuniati dan Liana Wati serta keluarga besar saya yang berada di kota Malang dan keluarga besar yang berada di kota Surabaya. Terima kasih banyak atas dukungan, doa, bantuan dan motivasi selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan masa pendidikan Strata Satu (S-1) dengan lancar dan baik.
8. Kepada teman-teman saya Ciwi-Ciwi yaitu Ardina, Dycthia, Julia, Rully, Jihan, Qorysia, Della, Tasya. Kakak tingkat saya yaitu Soufei Shabira, Ines Faradila, Ririn, teman saya Yofa, Laili, M. Khoirudin dan seluruh teman-teman SM-2 angkatan 2018. Terima kasih banyak untuk dukungan dan motivasi sehingga bisa bersama-sama berjuang dalam menyelesaikan perkuliahan
9. Kepada teman satu bimbingan saya Alifia Rosi Kumala Dewi yang sama-



sama berjuang dan saling mendukung untuk dapat menyelesaikan skripsi ini

10. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala informasi yang diberikan, dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini.

Selama proses penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan pengalaman serta kemampuan, memungkinkan bentuk maupun isi skripsi masih jauh dari sempurna. Akhir kata penulis berharap supaya hasil dari skripsi yang tertuang dapat memberikan manfaat bagi setiap pembaca dan dapat dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya. Semoga Allah SWT selalu memberikan kemudahan dan berkat bagi setiap pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi dan peneliti sangat berterima kasih banyak atas bantuan dan dukungannya selama ini.

Surabaya, Februari 2022

Amelia Wahyudi

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMBUNG DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
<b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Ruang lingkup Penelitian.....	11
<b>BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Teoritis.....	12
2.1.1 Sumber Daya Manusia .....	12
2.1.2 Gaya Kepemimpinan .....	13
2.1.3 Disiplin Kerja.....	21
2.1.4 Motivasi Kerja .....	25
2.1.5 Pengembangan Karir .....	30
2.1.6 Kinerja Pegawai .....	36
2.1.7 Penelitian Terdahulu .....	41
2.2 Rerangka Konseptual.....	44
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	44
2.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan .....	45
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja.....	46
2.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja .....	46
2.3.4 Pengaruh Pengembangan Karir .....	47
<b>BAB 3 : METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1 Jenis penelitian dan gambaran populasi.....	49
3.1.1 Jenis Penelitian .....	49
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian.....	49
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	50
3.2.1 Penelitian Jumlah Sampel.....	50
3.2.2 Teknik Sampling.....	51
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.3.1 Jenis Data.....	52
3.3.2 Sumber Data .....	52

3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	54
3.4.1 Variabel Penelitian.....	54
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	55
3.5 Teknik Analisis Data .....	58
3.5.1 Uji Instrumen .....	58
3.5.2 Analisis Linear Berganda.....	59
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	60
3.5.4 Uji Kelayakan Model .....	62
3.5.5 Uji Hipotesis (Uji t) .....	63
<b>BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>64</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	64
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	74
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian .....	77
4.1.4 Uji Instrumen Data.....	83
4.1.5 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	86
4.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	88
4.1.7 Uji Kelayakan Model .....	91
4.1.8 Pengujian Hipotesis (Uji t) .....	93
4.2 Pembahasan.....	95
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai....	95
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	96
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	97
4.2.4 Pengaruh Pengembangan Kari Terhadap Kinerja Pegawai....	98
<b>BAB 5 : PENUTUP .....</b>	<b>100</b>
5.1 Simpulan .....	100
5.2 Keterbatasan .....	101
5.3 Saran .....	101
JADWAL PENELITIAN .....	103
DAFTAR PUSTAKA .....	104
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	107

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Hal</b>
1. Data Kehadiran Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Tahun 2020 .....	4
2. Data Kehadiran Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 .....	5
3. Penelitian Terdahulu .....	41
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	75
6. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	76
7. Karakteristik Berdasarkan Lamanya Bekerja .....	76
8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan .....	78
9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	79
10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	80
11. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir .....	81
12. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai .....	82
13. Hasil Uji Validitas .....	83
14. Hasil Uji Reliabilitas .....	85
15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	86
16. Hasil Uji Normalitas .....	89
17. Hasil Uji Multikolinearitas .....	89
18. Hasil Uji F (ANNOVA) .....	92
19. Uji Koefisiensi Determinasi Berganda ( $R^2$ ) .....	92
20. Hasil Hipotesis (Uji t) .....	93

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Hal</b>
1. Rerangka Konseptual .....	44
2. Sejarah Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur .....	64
3. Gambar Sekarang Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur .....	67
4. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur .....	68
5. Grafik P-Plot Uji Normalitas Data .....	88
6. Gambar Uji Heteroskedastisitas .....	91



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1. Kuesioner Penelitian .....	107
2. Tabulasi Hasil Data Kuesioner .....	113
3. Deskripsi Karakteristik Responden.....	115
4. Deskripsi Variabel .....	117
5. Uji Instrumen Data.....	126
6. Perhitungan Output SPSS .....	132

