

5

Bertugas sebagai Penguji pada Ujian Akhir

**2b. ANGGOTA PENGUJI
DISERTASI**

**SEMESTER GASAL
2021/2022**



KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA
Nomor: A.22/01.3a/X/2021

Tentang
PENGUJI DISERTASI PADA PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

- Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya,
Menimbang : 1. Bahwa salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Doktor, mahasiswa wajib menempuh Ujian Disertasi.
2. Bahwa Ujian Disertasi dilakukan di hadapan Tim Penguji.
3. Bahwa untuk memenuhi kedua hal tersebut di atas, perlu diterbitkan Keputusan tentang Penguji Disertasi Tahun Akademik 2021/2022.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
4. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No: 212/ U/1999 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Memperhatikan : 1. Statuta STIESIA Surabaya;
2. Rencana Strategis STIESIA Surabaya;
3. Buku Pedoman Disertasi Prodi S3 Ilmu Manajemen;
4. SK Ketua No.: A.1074/01.3k/IV/2016 tentang Tahapan Ujian Disertasi dan Pemberian Gelar Doktor Program Studi S3 Ilmu Manajemen;
5. Surat Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen No.: 0093/PPs/X/2021 Tentang Usulan Penguji Disertasi Prodi S3 Ilmu Manajemen Tahun 2021/2022.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan,
Pertama : Mengangkat nama-nama terlampir sebagai Penguji Disertasi pada Prodi S3 Ilmu Manajemen Tahun Akademik 2021/2022 STIESIA Surabaya.
- Kedua : Dalam melaksanakan tugas, Penguji sebagaimana dimaksud pada diktum pertama wajib berpedoman pada peraturan dan ketentuan akademik yang berlaku pada Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya.
- Ketiga : Pelaksanaan Ujian Disertasi dikoordinasikan oleh Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen, dan dipertanggungjawabkan kepada Ketua STIESIA Surabaya.
- Keempat : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan bilamana dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diadakan perubahan sebagaimana mestinya.

Tembusan Yth.:

1. Wakil Ketua I dan II
2. Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen



Ditetapkan di : Surabaya
Tanggal : 11 Oktober 2021

Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.



Lampiran SK No.: A.22/01.1a/X/2021
Tanggal 11 Oktober 2021

**DOSEN PENGUJI DISERTASI PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN
TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

No.	Dosen
1	Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
2	Prof. Dr. Eka Afnan Troena, S.E.
3	Prof. Dr. Pribadiyono, M.S.
4	Prof. Dr. Ujjianto, M.S.
5	Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si, Ak., CA.
6	Dr. Ikhsan Budi Rihardjo, S.E., M.Si, Ak, CA.
7	Dr. Titik Mildawati, S.E., M.Si, Ak., CA.
8	Dr. Triyonowati, M.Si.
9	Dr. Suwitho, M.Si.
10	Dr. Khuzaini, M.M.
11	Dr. Suhermin, S.E., M.M.
12	Dr. Djawoto, S.E., M.M.
13	Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M.
14	Dr. Ir. Agustedi, M.M.
15	Dr. Prijati, S.E., M.M.
16	Dr. Bambang Hadi Santoso, S.E., M.Si.
17	Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
18	Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA
19	Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si, Ak, CA.
20	Dr. Lilis Ardini, S.E., M.Si, Ak, CA.
21	Dr. Fidiana, S.E., M.S.A.
22	Dr. Kurnia, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA.



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si, Ak., CA.



SURAT TUGAS
UJIAN PRA PROPOSAL DISERTASI
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Nomor : 0100/PPS/X/2021

Tanggal : 13 Oktober 2021

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA. (Ko-Promotor)

Bentuk Tugas : Menguji Pra Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Nia Yuniarsih
N.P.M. : 19.3.02.21.0323

Judul Disertasi : Pengaruh *Gender Diversity, Surname Ties, Capital Structure* Terhadap *Firm Performance* Melalui *Agency Cost*

Hari/Tanggal : Senin, 18 Oktober 2021

Jam : 13.00 wib - 15.00 wib

Tempat : Online ZOOM

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Program Studi
S3 Ilmu Manajemen,

Prof. Dr. Budiyanto, MS.

Copy:
- Arsip



UPD-RV

REKOMENDASI
HASIL SEMINAR PRA PROPOSAL DISERTASI (MKPD)

Tanggal : 18 Oktober 2021

Nama Mahasiswa : Nia Yuniarsih
N.P.M. : 19.3.02.21.0323
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Gender Diversity, Surname Ties, Capital Structure Terhadap Firm Performance Melalui Agency Cost
Tim Promotor : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA (Ko-Promotor)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	daftar yang digunakan harus ada semua di daftar pustaka, misal: Hal 1 mulyadi tdk ada di daftar pustaka	Latar Belakang
2	manfaat praktis = manfaat teoritis, seharusnya manfaat praktis diarahkan pada manfaat bagi pihak eksternal seperti investor, kreditor dll	17
3	Teori keagenan hanya dikaji kontrol antara pemegang saham dan manajemen, tapi juga kontrol antara kreditor dan manajemen kn terkait capital structure	18
4	semua istilah asing harus cetak miring co: insider ownership dll	32 dst
5	Hipotesis apabila penjelasan pendukungnya menunjukkan arah misal positif atau negatif, bgm dg perumusan hipotesisnya	
6	cek kembali pengukuran "AGENCY COST", pada teori Jensen, meachling ada 3 pengukuran yaitu monitoring cost, Bonding cost, residual loss. Tapi riset ini hanya menggunakan monitoring cost saja ⇒ Beri penjelasan alasannya	
7	penentuan variabel "Surname Ties" perlu didukung dg data 2 pihak keluarga	

Menyatakan Pra Proposal Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 18 Oktober 2021
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA





NILAI UJIAN
PRA PROPOSAL DISERTASI

Tanggal : 18 Oktober 2021

Nama Mahasiswa : Nia Yuniarsih
N.P.M. : 19.3.02.21.0323
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh *Gender Diversity, Surname Ties, Capital Structure*
Terhadap *Firm Performance* Melalui *Agency Cost*
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA (Ko-Promotor)
Nilai Ujian :

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Problematika Penelitian</i> : Orisinalitas gagasan, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, ketajaman perumusan problematika penelitian.	80
(B) <i>Materi Telaah Teoretis</i> : Kejelasan <i>grand theory</i> dalam penelitian, relevansi teori dengan problematika penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi	80
(C) <i>Materi Rancangan Penelitian</i> : Kejelasan penulisan rancangan penelitian, dan kesesuaian rancangan penelitian dengan tujuan penelitian.	80
(D) <i>Presentasi</i> : pemahaman terhadap problematika penelitian, pemahaman terhadap <i>grand theory</i> yang mendasari penelitian, pemahaman terhadap metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	80
NILAI PRA PROPOSAL	80

*) Pra Proposal penelitian diterima jika nilai rerata ≥ 70

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80 AB : $70 - < 80$ B : $65 - < 70$

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA



SURAT TUGAS
UJIAN PRA PROPOSAL DISERTASI
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Nomor : 0101/PPS/X/2021

Tanggal : 13 Oktober 2021

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA. (Ko-Promotor)

Bentuk Tugas : Menguji Pra Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Abdul Azis Safii
N.P.M. : 18.3.02.18.0277

Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Hutang, Kebijakan Deviden Dan Kinerja Keuangan Perusahaan

Hari/Tanggal : Senin, 18 Oktober 2021
Jam : 15.00 wib - 17.00 wib
Tempat : *Online ZOOM*

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Ketua Program Studi
Ilmu Manajemen,



Budiyanto, MS

Copy:
- Arsip



REKOMENDASI
HASIL SEMINAR PRA PROPOSAL DISERTASI (MKPD)

Tanggal : 18 Oktober 2021

Nama Mahasiswa : Abdul Azis Safii
N.P.M. : 18.3.02.18.0277
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Hutang, Kebijakan Dividen Dan Kinerja Keuangan Perusahaan
Tim Promotor : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA (Ko-Promotor)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Dalam latar belakang disampaikan data tentang kinerja keuangan dengan menggunakan 2 proksi : - EPS = kinerja naik & analisisnya bgm ? - ROE = kinerja turun	Latar belakang
2	Dalam latar belakang kata "LANSUNG" tidak perlu ditulis km sudah fokus pada masing-masing variabel eksogen	25
3	Bambar 5 kerangka konseptual penelitian tidak melakukan uji hipotesis "pengaruh kebijakan utang thd kebijakan dividen" => dlm conflict of interest agency theory kemungkinan terjadi konflik kreditor, investor	57
4	Tabel 12 pemilihan sampel menetapkan kriteria "perusahaan delisting" --> apa benar delisting, RRS ada sumbernya, pernah opa saja yg delisting	Tabel 12
5	periode amatan 2010 - 2015, gunakan tahun terbaru yaitu tahun 2020	
6	kemukakan jml observasi	
7	kriteria blm menetapkan perusahaan membayar dividen	kriteria

Menyatakan Pra Proposal Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 18 Oktober 2021
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA



NILAI UJIAN
PRA PROPOSAL DISERTASI

Tanggal : 18 Oktober 2021

Nama Mahasiswa : Abdul Azis Safii
N.P.M. : 18.3.02.18.0277
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Struktur Kepemilikan Terhadap Kebijakan Hutang, Kebijakan Deviden Dan Kinerja Keuangan Perusahaan
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA (Ko-Promotor)
Nilai Ujian :

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Problematika Penelitian</i> : Orisinalitas gagasan, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, ketajaman perumusan problematika penelitian.	80
(B) <i>Materi Telaah Teoretis</i> : Kejelasan <i>grand theory</i> dalam penelitian, relevansi teori dengan problematika penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi	80
(C) <i>Materi Rancangan Penelitian</i> : Kejelasan penulisan rancangan penelitian, dan kesesuaian rancangan penelitian dengan tujuan penelitian.	80
(D) <i>Presentasi</i> : pemahaman terhadap problematika penelitian, pemahaman terhadap <i>grand theory</i> yang mendasari penelitian, pemahaman terhadap metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	80
NILAI PRA PROPOSAL	80

*) Pra Proposal penelitian diterima jika nilai rerata ≥ 70

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80 AB : $70 - < 80$ B : $65 - < 70$

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak.,CA



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

DIPLOMA 3 (Terakreditasi): STRATA 1 (Terakreditasi): STRATA 2 (Terakreditasi): STRATA 3 (Terakreditasi): PENDIDIKAN PROFESI
• Manajemen Perpajakan • Manajemen • Manajemen • Ilmu Manajemen AKUNTANSI
• Akuntansi • Akuntansi • Akuntansi (Terakreditasi)

Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118 ☎ (031) 5947505, 5947840, 5914650; Fax. (031) 5932218
Website: www.stiesiaedu.com E-mail: stiesia@sby.dnet.net.id

UPD-ST

SURAT TUGAS UJIAN PROPOSAL DISERTASI SEMESTER GASAL TAHUN 2021/2022

Nomor : 0268/PPS/II/2022

Tanggal : 21 Februari 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Ko Promotor)
3. Risna Wijayanti, S.E., M.M., Ph.D. (Penguji Eksternal)
4. Dr. Titik Mildawati, SE, M.Si., Ak., CA. (Penguji)
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)
6. Dr. Kurnia, SE., M.Si., Ak., CA., CPA. (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Nia Yuniarsih
N.P.M. : 19.3.02.21.0323

Judul Disertasi : Pengaruh *Gender Diversity, Surname Ties, Capital Structure* terhadap *Firm Performance* melalui *Agency Cost*

Hari/Tanggal : Kamis, 24 Februari 2022

Jam : 11.00 WIB - 13.00 WIB

Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Badan Program Studi
S3 Ilmu Manajemen,
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip.





SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

DIPLOMA 3 (Terakreditasi): STRATA 1 (Terakreditasi): STRATA 2 (Terakreditasi): STRATA 3 (Terakreditasi) PENDIDIKAN PROFESI
• Manajemen Perpajakan • Manajemen • Manajemen • Ilmu Manajemen AKUNTANSI
• Akuntansi • Akuntansi • Akuntansi (Terakreditasi)

Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118 ☎ (031) 5947505, 5947840, 5914650; Fax. (031) 5932218
Website: www.stiesiaedu.com E-mail: stiesia@sby.dnet.net.id

• UPD-NU

NILAI UJIAN PROPOSAL DISERTASI

Tanggal : 24 Februari 2022

- Nama Mahasiswa : Nia Yuniarsih
N.P.M. : 19.3.02.21.0323
Program Studi : S3 IlmuManajemen
Judul Disertasi : Pengaruh *Gender Diversity, Surname Ties, Capital Structure* terhadap *Firm Performance* melalui *Agency Cost*
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
3. Risna Wijayanti, S.E., M.M., Ph.D. (Anggota)
4. Dr. Titik Mildawati, SE, M.Si., Ak., CA. (Anggota)
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
6. Dr. Kurnia, SE., M.Si., Ak., CA., CPA. (Anggota)

Penilaian:

UnsurPenilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Proposal:</i> Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi.	80
(B) <i>Presentasi:</i> Kemampuan mempresentasikan proposal penelitian, pemahaman terhadap tujuandan metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	80
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	80

*) Proposal penelitian diterima jika nilai rerata ≥ 65

A : ≥ 80

AB: 76 - < 80

B : 70 - < 76

- Jika ada revisi proposal, lampirkan formulir perbaikan proposal pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

DIPLOMA 3 (Terakreditasi):
• Manajemen Perpajakan
• Akuntansi

STRATA 1 (Terakreditasi):
• Manajemen
• Akuntansi

STRATA 2 (Terakreditasi):
• Manajemen
• Akuntansi

STRATA 3:
• Ilmu Manajemen
Terakreditasi

PENDIDIKAN PROFESI
AKUNTANSI
(Terakreditasi)

Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118 ☎ (031) 5947505, 5947840, 5914650; Fax. (031) 5932218
Website: www.stiesiaedu.com E-mail: stiesia@sby.dnet.net.id

PERBAIKAN PROPOSAL DISERTASI

UPD-RV

Nama Mahasiswa : Nia Yuniarsih
N.P.M. : 19.3.02.21.0323
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Pengaruh Gender Diversity, Surname Ties, Capital Structure terhadap Firm Performance melalui Agency Cost
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
3. Risna Wijayanti, S.E., M.M., Ph.D. (Anggota)
4. Dr. Titik Mildawati, SE, M.Si., Ak., CA. (Anggota)
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
6. Dr. Kurnia, SE., M.Si., Ak., CA., CPA. (Anggota)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	judul sebelum capital structure ditambah kata "dan"	judul
2	Tabel 1.1 promc manufacturing Index diperbaharui th 2020	2
	demikian pula tabel 1.2	3
3	dalam latar belakang perlu ditambah dg data karakteristik perusahaan keluarga di perush 60 public di Indonesia → memperkukuh faktor surname ties	7
4	Research Bab untuk kajian Gender diversity and agency cost → msh fokus pd pengaruh positif, sdg Gender diversity blm jelas ke female / male (+ penjelasan)	13 + 14
5	Tabel 2.1 dijelaskan scr lebih lengkap untuk masing-masing - antecedent } dijabarkan - consequence }	29 - 45
6	kaji kembali apakah pengukuran audit fee sdh mewakili agency cost, apa fokus pd "monitoring cost"	78 - 79
7	kriteria populasi: (1) memiliki lap lengkap → apa mungkin tdk lengkap (2) memiliki laba bersih → apa alasan yg rugi dibuang	74
8	pengukuran "audit fee" tdk ada di laporan keuangan	
9	utang jangka panjang → cek kembali utang bkn yg estimasian / yg bersifat contingency → tdk ada kaitannya dg modal	

Menyatakan Proposal Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 24 Februari 2022
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





SURAT TUGAS
UJIAN PROPOSAL DISERTASI
SEMESTER GASAL TAHUN 2021/2022

Nomor : 0038/PPS/IX/2021
Tanggal : 21 September 2021

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Suhermin, SE., MM (Ko Promotor)
3. Prof. Dr. Djoko Setyadi, MSc . (Penguji Eksternal)
4. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
5. Dr. Suwitho, M.Si. (Penguji)
6. Dr. Djawoto, SE., MM. (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Proposal Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Titin
N.P.M. : 18.3.02.19.0304

Judul Disertasi : Pengaruh *Capability Leadership* Dan *Collective Commitment* Dengan Mediasi *Personal Value* Terhadap Kinerja Koperasi Di Kabupaten Lamongan

Hari/Tanggal : Selasa, 28 September 2021
Jam : 14.30 wib - 16.30 wib
Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.


Ketua Program Studi
Ilmu Manajemen,
Prof. Dr. Budiyanto, MS.

Copy: - Arsip.



PERBAIKAN PROPOSAL DISERTASI

Nama Mahasiswa : Titin
 N.P.M. : 18.3.02.19.0304
 Program Studi : S3 IlmuManajemen
 Judul Disertasi : Pengaruh *Capability Leadership* Dan *Collective Commitment* Dengan Mediasi *Personal Value* Terhadap Kinerja Koperasi Di Kabupaten Lamongan
 Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
 2. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)
 3. Prof. Dr. Djoko Setyadi, MSc. (Anggota)
 4. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
 5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)
 6. Dr. Djawoto, SE., MM. (Anggota)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Cek kembali apa benar <i>capability leadership</i> dan bukan "LEADERSHIP CAPABILITY"	Judul
2	Data koperasi dan UKM di Jawa Timur blm ditetapkan data tahun berapa cek kembali ada kesalahan angka 39.093 ribu unit ada ketidakonsisanaan antara penggunaan istilah "usaha kecil menengah" dan "usaha menengah" ⇒ Ben analisis bgm kondisi koperasi di jawa	2
3	Data di halaman 5 menyatakan karena covid-19 menumbuhkan 220 koperasi di Lamongan ⇒ apabila data ini sbg fenomena mr leadership capability diarahkan pd leadership di era covid 19	5
4	Penggunaan personal value sbg variabel mediasi blm jelas trinformasi	30
5	metode pengambilan sampel sn rumus slovin blm jelas bgm kaitannya dengan distribusi tabel 1.1	109
6	penentuan kinerja koperasi blm dilakukan scr komprehensif → cek peraturan menteri negara koperas dan usaha kecil menengah RI Nomor 19/per/M.kukm/xii/2005 tgz pedoman penilaian koperasi	

Menyatakan Proposal Telah Diperbaiki
 Tanggal

Surabaya, 28 September 2021
 Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.


 Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





UPD-NU

**NILAI UJIAN
PROPOSAL DISERTASI**
Tanggal : 28 September 2021

Nama Mahasiswa : Titin
 N.P.M. : 18.3.02.19.0304
 Program Studi : S3 IlmuManajemen
 Judul Disertasi : Pengaruh *Capability Leadership* Dan *Collective Commitment* Dengan Mediasi *Personal Value* Terhadap Kinerja Koperasi Di Kabupaten Lamongan
 Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
 2. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)
 3. Prof. Dr. Djoko Setyadi, MSc. (Anggota)
 4. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si.,Ak.,CA. (Anggota)
 5. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)
 6. Dr. Djawoto, SE., MM. (Anggota)

Penilaian:

UnsurPenilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Proposal</i> : Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, serta kemutakhiran dan kecukupan referensi.	78
(B) <i>Presentasi</i> : Kemampuan mempresentasikan proposal penelitian, pemahaman terhadap tujuandan metodologi penelitian, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	78
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	78

*) Proposal penelitian diterima jika nilai rerata ≥ 65

A : ≥ 80

AB: 70 - < 80

B : 65 - < 70

- Jika adarevisi proposal, lampirkanformulirperbaikan proposal padalembarpenilaianini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si.,Ak.,CA.

UPD-RV





SURAT TUGAS
UJIAN KEMAJUAN RISET 1 DISERTASI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Nomor : 0503/PPS/VIII/2020

Tanggal : 31 Agustus 2021

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Ko-Promotor)

Bentuk Tugas : Menguji Kemajuan Riset Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Hendro Rumpoko
N.P.M. : 14.3.02.09.0089

Judul Disertasi : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Intention To Quit* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Hotel di Surabaya

Hari/Tanggal : Jum'at, 3 September 2021
Jam : 14.00 wib - 16.00 wib
Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Ketua Program Studi
S3 Ilmu Manajemen,

Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy:
- Arsip



SMH-ST

SURAT TUGAS
UJIAN & SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI
TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Nomor: 0207/PPS/I/2022

Tanggal: 7 Januari 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
4. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
5. Dr. Triyonowati, MSi (Penguji)

Bentuk Tugas : Menguji Seminar Hasil Penelitian Disertasi Mahasiswa Program Studi S3 Ilmu Manajemen

Nama Mahasiswa : Hardi

N.P.M : 16.3.02.15.0232

Program Studi : S3 Ilmu Manajemen

Judul Disertasi : Peran Sistem Akuntansi Manajemen (Broadscope) Dan Budaya Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Saling Ketergantungan Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Swamitra Kebun Sawit di Propinsi Riau

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Januari 2022

Jam : 15.00 wib - 17.00 wib

Tempat : Online

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab



Ketua Program Studi S3
Ilmu Manajemen

Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip



SMH-RV

PERBAIKAN DISERTASI
(TAHAP SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI)

Nama Mahasiswa : Hardi
N.P.M. : 16.3.02.15.0232
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Sistem Akuntansi Manajemen (Broadscope) Dan Budaya Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Saling Ketergantungan Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Swamitra Kebun Sawit di Propinsi Riau
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
5. Dr. Triyonowati, MSi. (Anggota)

NO	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	4 karakteristik SAM : ① broad scope (lingkup) ② timeliness (tepat waktu) ③ aggregation (agregasi) ④ integration (integrasi) tambah penjelasan knp hanya broadscope? karakteristik ini msi tsb & efektif apabila sesuai dg kebutuhan organisasi	judul
2	Data UKM relatif lama yaitu tahun 2012-2017	1
3	Tambah penjelasan kenapa swamitra kebun sawit hanya bermitra dg Bank Bukopin → bersikap otonomi	2
4	Jelaskan apa makna SHU bersih, SHU plus, SHU minus → interpretasi bgm analisis nilai SHU	3
5	Beri singkatan pada tabel 1.2	6
7	Novelty didasarkan pd "peran budaya organisasi pd pengaruh ketidakpastian lingkungan thd kinerja manajerial. kaji kembali argumen budaya orgs sbg var interesting dan apakah bukan moderating variable	79-80
8	alasan penggunaan manajer sbg sampel ditambah penjelasan	
9	kode kl dicek di hal 85 → ada kesalahan kode	85
10	interpretasi hasil penelitian tdk hanya bersikap kualitatif. pembahasa namun bisa ditambah data kuantitatif	

Menyatakan Naskah Disertasi Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 18 Januari 2022
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA


Dr. Nur Fadjrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





NILAI UJIAN
SEMINAR HASIL PENELITIAN DISERTASI

Tanggal: 18 Januari 2022

Nama Mahasiswa : Hardi
N.P.M. : 16.3.02.15.0232
Program Studi : S3 Ilmu Manajemen
Judul Disertasi : Peran Sistem Akuntansi Manajemen (Broadscope) Dan Budaya Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Saling Ketergantungan Dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Swamitra Kebun Sawit di Propinsi Riau

Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Dr. Ikhsan Budi Riharjo, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
5. Dr. Triyonowati, MSi. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0-100)
(A) Materi Disertasi: Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, kejelasan tujuan penelitian, kerangka pemikiran, metode penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan	79
(B) Presentasi : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi.	79
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	79

*) - Disertasi dinyatakan layak untuk diajukan ke tahap Ujian Akhir jika total nilai ≥ 65

**) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80

AB : $70 - < 80$

B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.



KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA
Nomor: A.11/01.3a/IX/2021

Tentang
TIM PENGUJI DISERTASI TERBUKA PADA PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN

Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya,

Menimbang : 1. Bahwa salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Doktor, mahasiswa wajib menempuh Ujian Disertasi Terbuka.
2. Bahwa Ujian Disertasi Terbuka dilakukan di hadapan Tim Penguji.
3. Bahwa untuk memenuhi kedua hal tersebut di atas, perlu diterbitkan Keputusan tentang Tim Penguji Disertasi.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
4. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No: 212/U/1999 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.


Memperhatikan : 1. Statuta STIESIA Surabaya;
2. Rencana Strategis STIESIA Surabaya;
3. SK Ketua No.: A.1074/01.3k/IV/2016 tentang Tahapan Ujian Disertasi dan Pemberian Gelar Doktor Program Studi S3 Ilmu Manajemen;
4. Surat Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen No.: 0020/PPs/IX/2021 tanggal 14 September 2021 tentang Permohonan SK Penguji Ujian Disertasi Terbuka.

MEMUTUSKAN

Menetapkan,
Pertama : Membentuk Tim Penguji Disertasi Terbuka pada Program Studi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya untuk mahasiswa,
Nama : EVELYN WIJAYA
NPM : 17.3.02.17.0264
Judul Disertasi : Determinan Struktur Modal dan Profitabilitas serta Pengaruhnya Terhadap Nilai Perusahaan: Studi Pada Sektor Manufaktur

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
Anggota : 1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.
2. Prof. Dr. Irwan Adi Ekaputra, M.M.
3. Dr. Triyonowati, M.Si.
4. Dr. Fidiana, S.E., M.S.A.
5. Dr. Djawoto, S.E., M.M.

Kedua.....



- Kedua : Ujian Disertasi Terbuka atas nama mahasiswa tersebut di atas dilaksanakan pada,
Hari : Senin
Tanggal : 20 September 2021
Pukul : 13.00 WIB
Tempat : R. Ujian Disertasi Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya
- Ketiga : Dalam melaksanakan tugas, Tim Penguji sebagaimana dimaksud pada diktum pertama wajib berpedoman pada peraturan dan ketentuan akademik yang berlaku pada Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya.
- Keempat : Pelaksanaan Ujian Disertasi Terbuka oleh Tim Penguji dikoordinasikan oleh Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen, dan dipertanggungjawabkan kepada Ketua STIESIA Surabaya.
- Kelima : Apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini, akan dibetulkan sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Surabaya
Tanggal : 16 September 2021

Ketua,


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.^{pa}

Tembusan Yth.:

1. Wakil Ketua I, II
2. Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen



SURAT TUGAS
UJIAN DISERTASI TERBUKA
SEMESTER GASAL TAHUN 2021/2022

Nomor : 0018/PPs/IX/2021

Tanggal : 14 September 2021

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Ko Promotor)
3. Prof. Dr. Irwan Adi Ekaputra, MM (Penguji Eksternal)
4. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)
5. Dr. Fidiana, SE., MSA. (Penguji)
6. Dr. Djawoto, SE., MM. (Penguji)

Nama Mahasiswa : Evelyn Wijaya

N.P.M. : 17.3.02.17.0264

Judul Disertasi : Determinan Struktur Modal dan Profitabilitas Serta Pengaruhnya Terhadap Nilai Perusahaan: Studi Pada Sektor Manufaktur

Hari/Tanggal : Senin, 20 September 2021

Jam : 15.00 WIB - selesai

Tempat : *Online Zoom*

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Catatan:

Pakaian Wanita: blaser hitam / warna gelap

Pakaian Pria: kemeja putih + jas berwarna gelap



Copy: - Arsip.



KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA) SURABAYA
Nomor: A.36/01.3a/XII/2021

Tentang
TIM PENGUJI DISERTASI TERBUKA PADA PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN

- Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya,
Menimbang : 1. Bahwa salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Doktor, mahasiswa wajib menempuh Ujian Disertasi Terbuka.
2. Bahwa Ujian Disertasi Terbuka dilakukan di hadapan Tim Penguji.
3. Bahwa untuk memenuhi kedua hal tersebut di atas, perlu diterbitkan Keputusan tentang Tim Penguji Disertasi.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
4. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No: 212/U/1999 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Memperhatikan : 1. Statuta STIESIA Surabaya;
2. Rencana Strategis STIESIA Surabaya;
3. SK Ketua No.: A.1074/01.3k/IV/2016 tentang Tahapan Ujian Disertasi dan Pemberian Gelar Doktor Program Studi S3 Ilmu Manajemen;
4. Surat Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen No.: 0164/PPs/XII/2021 tanggal 7 Desember 2021 tentang Permohonan SK Penguji Ujian Disertasi Terbuka.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan,
Pertama : Membentuk Tim Penguji Disertasi Terbuka pada Program Studi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya untuk mahasiswa,
Nama : **LAYLA HAFNI S.**
NPM : 17.3.02.17.0266
Judul Disertasi : Pengaruh Spiritualitas Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Dosen Di Perguruan Tinggi Riau
- dengan susunan tim penguji sebagai berikut:
Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
Anggota : 1. Dr. Suhermin, S.E., M.M.
2. Prof. Dr. Raden Andi Sularso, M.S.M.
3. Prof. Dr. Pribadiyono, M.S.
4. Dr. Nur Fadrijih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.
5. Dr. Suwitho, M.Si.

Kedua.....



- Kedua : Ujian Disertasi Terbuka atas nama mahasiswa tersebut di atas dilaksanakan pada,
Hari : Kamis
Tanggal : 16 Desember 2021
Pukul : 15.00 WIB s.d. selesai
Tempat : R. Ujian Disertasi Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya
- Ketiga : Dalam melaksanakan tugas, Tim Penguji sebagaimana dimaksud pada diktum pertama wajib berpedoman pada peraturan dan ketentuan akademik yang berlaku pada Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya.
- Keempat : Pelaksanaan Ujian Disertasi Terbuka oleh Tim Penguji dikoordinasikan oleh Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen, dan dipertanggungjawabkan kepada Ketua STIESIA Surabaya.
- Kelima : Apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini, akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Surabaya

Tanggal : 14 Desember 2021

Ketua,



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Tembusan Yth.:

1. Wakil Ketua I, II;
2. Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen.



SURAT TUGAS
UJIAN DISERTASI TERBUKA
SEMESTER GASAL TAHUN 2021/2022

Nomor : 0163/PPs/XII/2021

Tanggal : 7 Desember 2021

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Suhermin, SE., MM (Ko Promotor)
3. Prof. Dr. Raden Andi Sularso, MSM. (Penguji Eksternal)
4. Prof. Dr. Pribadiyono, MS. (Penguji)
5. Dr. Nur Fadrijih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Penguji)
6. Dr. Suwitho, M.Si. (Penguji)

Nama Mahasiswa : Layla Hafni S
N.P.M. : 17.3.02.17.0266
Judul Disertasi : Pengaruh Spiritualitas Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Dosen Di Perguruan Tinggi Riau
Hari/Tanggal : Kamis, 16 Desember 2021
Jam : 15.00 WIB - selesai
Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Catatan:

Pakaian Wanita: blaser hitam / warna gelap

Pakaian Pria: kemeja putih + jas berwarna gelap



Prof. Dr. Budiyanto, MS. *f*

Copy: - Arsip.



NILAI UJIAN DISERTASI TERBUKA

Tanggal : 16 Desember 2021

Nama Mahasiswa : Layla Hafni S
N.P.M. : 17.3.02.17.0266
Judul Disertasi : Pengaruh Spiritualitas Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Dosen Di Perguruan Tinggi Riau
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Suhermin, SE., MM. (Anggota)
3. Prof. Dr. Raden Andi Sularso, MSM. (Anggota)
4. Prof. Dr. Pribadiyono, MS. (Anggota)
5. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
6. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Disertasi</i> : Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan.	85
(B) <i>Presentasi</i> : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	85
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	85

*) - Mahasiswa dinyatakan lulus ujian akhir disertasi jika total nilai ≥ 65

**) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80

AB : $70 - < 80$

B : $65 - < 70$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.



KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA) SURABAYA
Nomor: A.46/01.3a/II/2022

Tentang:
TIM PENGUJI DISERTASI TERBUKA PADA PROGRAM STUDI S3 ILMU MANAJEMEN

- Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya,
Menimbang : 1. Bahwa salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Program Doktor, mahasiswa wajib menempuh Ujian Disertasi Terbuka.
2. Bahwa Ujian Disertasi Terbuka dilakukan di hadapan Tim Penguji.
3. Bahwa untuk memenuhi kedua hal tersebut di atas, perlu diterbitkan Keputusan tentang Tim Penguji Disertasi.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.
4. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No: 212/U/1999 Tentang Pedoman Penyelenggaraan Program Doktor.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Memperhatikan : 1. Statuta STIESIA Surabaya;
2. Rencana Strategis STIESIA Surabaya;
3. SK Ketua No.: A.1074/01.3k/IV/2016 tentang Tahapan Ujian Disertasi dan Pemberian Gelar Doktor Program Studi S3 Ilmu Manajemen;
4. Surat Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen No.: 0252/PPs/II/2022 tanggal 3 Februari 2022 tentang Permohonan SK Penguji Ujian Disertasi Terbuka.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan,
Pertama : Membentuk Tim Penguji Disertasi Terbuka pada Program Studi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya untuk mahasiswa,
Nama : **ABDUL JAMAL**
NPM : 16.3.02.14.0201
Judul Disertasi : Peran Religiusitas dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
- dengan susunan tim penguji sebagai berikut:
Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
Anggota : 1. Dr. Ir. Agustedi, M.Si.
2. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.
3. Prof. Dr. Djoko Setyadi, M.Sc.
4. Dr. Triyonowati, M.Si.
5. Dr. Suwitho, M.Si.

Kedua.....



- Kedua : Ujian Disertasi Terbuka atas nama mahasiswa tersebut di atas dilaksanakan pada,
Hari : Jumat
Tanggal : 11 Februari 2022
Pukul : 13.30 WIB s.d. selesai
Media : *Online ZOOM Meeting*
- Ketiga : Dalam melaksanakan tugas, Tim Penguji sebagaimana dimaksud pada diktum pertama wajib berpedoman pada peraturan dan ketentuan akademik yang berlaku pada Prodi S3 Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya.
- Keempat : Pelaksanaan Ujian Disertasi Terbuka oleh Tim Penguji dikoordinasikan oleh Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen, dan dipertanggungjawabkan kepada Ketua STIESIA Surabaya.
- Kelima : Apabila terdapat kekeliruan dalam penetapan keputusan ini, akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Surabaya
Tanggal : 8 Februari 2022



Ketua,

Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Tembusan Yth.:

1. Wakil Ketua I, II;
2. Ketua Prodi S3 Ilmu Manajemen.



SURAT TUGAS
UJIAN DISERTASI TERBUKA
SEMESTER GASAL TAHUN 2021/2022

Nomor : 0250/PPs/II/2022

Tanggal : 3 Februari 2022

Ketua Program Studi S3 Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya memberikan tugas kepada:

Nama : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Promotor)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si (Ko Promotor)
3. Dr. Nur Fadrih Asyik, SE., M.Si., Ak., CA (Penguji)
4. Prof. Dr. Djoko Setyadi, MSc (Penguji Eksternal)
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Penguji)
6. Dr. Suwitho, M.Si (Penguji)

Nama Mahasiswa : Abdul Jamal
N.P.M. : 16.3.02.14.0201
Judul Disertasi : Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
Hari/Tanggal : Jum'at, 11 Februari 2022
Jam : 13.30 WIB - selesai
Tempat : Online Zoom

Surat tugas ini diterbitkan untuk dilaksanakan sebaik-baiknya dengan penuh tanggungjawab.

Catatan:

Pakaian Wanita: blaser hitam / warna gelap

Pakaian Pria: kemeja putih + jas berwarna gelap



Program Studi S3 Ilmu Manajemen,
Ketua,
Prof. Dr. Budiyanto, MS

Copy: - Arsip.



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

DIPLOMA 3 (Terakreditasi):
• Manajemen Perpajakan
• Akuntansi

STRATA 1 (Terakreditasi):
• Manajemen
• Akuntansi

STRATA 2 (Terakreditasi):
• Manajemen
• Akuntansi

STRATA 3:
• Ilmu Manajemen

PENDIDIKAN PROFESI
AKUNTANSI
(Terakreditasi)

Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118 ☎ (031) 5947505, 5947840, 5914650; Fax. (031) 5932218
Website: www.stiesiaedu.com E-mail: stiesia@sby.dnet.net.id

PERBAIKAN DISERTASI TERBUKA

UAT-RV

Nama Mahasiswa : Abdul Jamal
N.P.M. : 16.3.02.14.0201
Judul Disertasi : Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Prof. Dr. Djoko Setyadi, MSc. (Anggota)
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
6. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

NO.	KOMENTAR DAN/ATAU SARAN PERBAIKAN	HALAMAN
1	Rata: religiusitas sangat tinggi sbs 4,87 namun H ₃ = memoderasi yg melemah / mempelemah } thd kinerja keuangan H ₄ = tidak mampu memoderasi. Kajian apa yg ditangkep pak Jamal terkait ds relevansi dg Resource-Based Value (RBV) → ada pernyataan strategi perush dpt mengungguli perush lain & mempunyai kinerja superior berkelanjutan. apakah teori RBV mendukung/ tidak?	169 - 175
2	Temuan penelitian "memperkuat RBV ds peran religiusitas dalam memperkuat kinerja pegawai" apa tepat km hasil riset mempelemah. apakah religiusitas sbs var. independen	183 (Temuan)
3	Bambar 4.1 arah pengaruh variabel moderating blm nampak	110
4	Riset selanjutnya dpt menggunakan: ⊖ kepemimpinan transaksional - jenis kepemimpinan dimana imbalan & hukuman digunakan dasar & memula. pengikut ⊖ kepemimpinan transformasional - gaya kepemimpinan dimana pemimpin menggunakan inspirasi & antusiasme & mempengaruhi pengikutnya	Sajian Hal 183
5	Indikator variabel kinerja pegawai kedepan dikolaborasi ds - SKP (sasaran kerja pegawai) } kinerja pegawai - PKP (Perilaku kerja pegawai)	

Menyatakan Disertasi Telah Diperbaiki
Tanggal

Surabaya, 11 Februari 2022
Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.





SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

DIPLOMA 3 (Terakreditasi):
• Manajemen Perpajakan
• Akuntansi

STRATA 1 (Terakreditasi):
• Manajemen
• Akuntansi

STRATA 2 (Terakreditasi):
• Manajemen
• Akuntansi

STRATA 3:
• Ilmu Manajemen

PENDIDIKAN PROFESI
AKUNTANSI
(Terakreditasi)

Jalan Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118 ☎ (031) 5947505, 5947840, 5914650; Fax. (031) 5932218
Website: www.stiesiaedu.com E-mail: stiesia@sby.dnet.net.id

UT-NU

NILAI UJIAN DISERTASI TERBUKA

Tanggal : 11 Februari 2022

Nama Mahasiswa : Abdul Jamal
N.P.M. : 16.3.02.14.0201
Judul Disertasi : Peran Religiusitas Dalam Memoderasi Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru
Tim Penguji : 1. Prof. Dr. Budiyanto, MS. (Ketua)
2. Dr. Ir. Agustedi, M.Si. (Anggota)
3. Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA. (Anggota)
4. Prof. Dr. Djoko Setyadi, MSc. (Anggota)
5. Dr. Triyonowati, M.Si. (Anggota)
6. Dr. Suwitho, M.Si. (Anggota)

Penilaian :

Unsur Penilaian	Nilai (0 - 100)
(A) <i>Materi Disertasi</i> : Orisinalitas ide penelitian, urgensi penelitian, rerangka pemikiran, kejelasan tujuan penelitian, metodologi penelitian, hasil penelitian, analisis, dan pembahasan.	83
(B) <i>Presentasi</i> : kemampuan mempresentasikan disertasi, kemampuan menjawab pertanyaan, dan sikap pada saat presentasi	83
TOTAL NILAI = 60% (A) + 40% (B)	83

*) - Mahasiswa dinyatakan lulus ujian akhir disertasi jika total nilai ≥ 65

***) Interval nilai untuk menyatakan nilai final:

A : ≥ 80

AB : $76 - < 80$

B : $70 - < 76$

- Jika ada revisi disertasi, lampirkan formulir perbaikan disertasi pada lembar penilaian ini

Dosen Penguji,

Dr. Nur Fadrijh Asyik, SE., M.Si., Ak., CA.

