

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. 2008. Pengaruh Tekanan Udara Terhadap Nilai Kekasaran Pada Benda Kerja Plat dengan Bahan ST 37 Pada Proses *Sandblasting*. Jurusan Teknik Mesin. Universitas Muhammadiyah: Surakarta.
- Dessler, G. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat: Jakarta.
- Foster, B. S. dan R. Karen. 2012. Pembinaan untuk Kinerja Karyawan. Jakarta: PPM.
- Handoko, T. H . 2014. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi revisi Cetakan Kesembilan belas. PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gordon, D. 1999 .Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen, PT.Pustaka Binaman Presindo: Jakarta Pusat.
- Indriantoro N. dan B. Supomo. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Edisi 1. Cetakan ke-12. BPFE: Yogyakarta.
- Latief, A. Nurlina, E. Medagri, dan A. Suharyanto. 2019. Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial, 11(2) (2019): 173-182.
- Lengkong, F. V.P. K. Lengkong, dan R. N. Taroreh. 2019. Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). Jurnal EMBA 7 (1) (2019): 281 – 290.
- Mangkunegara, A. P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Manulang, M. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Citapustaka Media Perintis: Bandung.
- Mardalis. 2014. Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Bumi Aksara: Jakarta.
- Mulyadi. 2011. Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Salemba Empat: Jakarta.

- Nadler. 1986. Keterampilan dan Jenisnya. PT. Grafindo Persada: Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2012. Metodologi Penelitian Kesehatan. Rineka Cipta.
- Ranupandojo, H. dan S. Hasan. 2011. Manajemen Personalialia. Edisi III. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, V. 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek, Rajagrafindo persada: Bandung.
- Robbins, P. S. dan T. A. Judge. 2017. *Organizational Behaviour*. Edisi 13. Jilid 1. Salemba Empat: Jakarta.
- Sastrohadwiryo, B. S. 2014. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Oprasional. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sedarmayanti. 2016. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju: Bandung.
- Siswanto, B. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. JIMS - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia 7 (2).
- Sri Widiastuti. dan Nur Rohmah M. (2010). Peningkatan Motivasi dan Keterampilan Menggiring Bola dalam Pembelajaran Sepak Bola melalui Kucing Tikus pada Siswa Kelas 4 SD Glagahombo 2 Tempel. Jurnal Pendidikan Jasmani Indonesia. (Nomor 1, Volume 7. Yogyakarta: FIK UNY). Hlm. 51-52.
- Sriyono. (1992) Teknik Belajar Mengajar dalam CBSA. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Suharsimi Arikunto.(2009). Penelitian Tindakan Kelas. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Bisnis. CV. Alfabeta: Bandung.
- Sutrisno, E. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana: Jakarta.
- Suwondo, D. I dan E. M. Sutanto. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 17 (2): 142.
- Tusholihah, M., A. N. Hasyim, A. Novitasari, P. P. Oktavia, F. I. Lestari, M. Fadli, dan A. M. Sobari. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. E-Journal Equilibrium Manajemen 5 (2).
- Wardayati, S. M, M. Miqdad, H. I Effendi, dan F. N Arisandy. 2019. *Performance improvement through internal control, experience and individual rank. Journal of Contemporary Accounting, 1 (2): 107-119.*

Widayatun. 2005. Ilmu Perilaku (Cetakan Pe). Rineka Cipta: Jakarta.

Wirawan. 2015. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian). Salemba Empat: Jakarta.

