

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KETERAMPILAN TEKNIS, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
OCTA PRATAMA PUTRA**



**Oleh:
BASILIUS FERDINANDUS MAYDO
NPM: 17.2.02.11217**

**Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
STIESIA SURABAYA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KETERAMPILAN TEKNIS, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
OCTA PRATAMA PUTRA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Sumber Daya Manusia**

**Oleh:
BASILIUS FERDINANDUS MAYDO
NPM: 17.2.02.11217**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
STIESIA SURABAYA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KETERAMPILAN TEKNIS DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. OCTA PRATAMA PUTRA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

BASILIUS FERDINANDUS MAYDO

NPM: 17.2.02.11217

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 13 April 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Khuzaini, S.E., M.M.

Anggota : 1. Dra. Ec. Sri Utiyati, M.M.

2. Dr. Suhermin, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Suhermin, S.E., M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA

Dr. Nur Fadjiyah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Saya:

Nama : **BASILIUS FERDINANDUS MAYDO**

N.P.M : **17.2.02.11217**

Menyatakan bahwa skripsi dengan Judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KETERAMPILAN TEKNIS, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
OCTA PRATAMA PUTRA**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 13 April 2022, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau Sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbil yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apaibla saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja Maupin tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, bverartu gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima

Surabaya, 13 April 2022
Yang Membuat Pernyataan,



Basilius Ferdinandus Maydo

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Basilius Ferdinandus Maydo
NPM : 1720211217
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya/30 Mei 1991
Agama : Katolik
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/anak pertama
Alamat Rumah : Sukolilo Rejeki 1 no.6 Surabaya
Status : Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Puguh Yulianto
Alamat Rumah/Telepon : Pacar Keling 4 no.6 Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Pensiun

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDK St. Theresia Tahun 2003
2. Tamat SLTP di SMPN 6 Surabaya Tahun 2006
3. Tamat SLTA di SMAN 16 Surabaya Tahun 2009
4. Pendidikan Tinggi (PT)

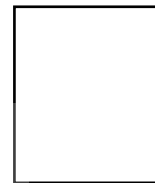
Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
ITS	Surabaya	6	2012	Mengundurkan Diri
STIESIA	Surabaya	5	2017	Lulus

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2017	PT. Multiplast Indojoya	Staff	Stock Control

2017	PT. Mount Scopus Indonesia	Staff	Cost Control
2019	PT. Wuerth Indonesia	Staff	Branch Admin

Dibuat dengan Sebenarnya



Basilus Ferdinandus Maydo

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang mahakuasa karena telah melimpahkan rahmat, berkah, kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi. Skripsi ini mengangkat penelitian mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Keterampilan Teknis Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Octa Pratama Putra.”

Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Sarjana Manajemen konsentrasi Sumber Daya Manusia pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia dan sebagai motivasi, menambah ilmu serta referensi bagi penulis maupun pembaca. Di dalam pengerjaan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat membantu dalam banyak hal. Dukungan dalam bentuk apapun sangat berperan besar dalam keberhasilan penyelesaian tugas akhir ini. Oleh sebab itu, di sini penulis sampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)
2. Dr. Suwitho M.Si. selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)
3. Dr. Suhermin, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi saya.
4. Seluruh Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) atas ilmu dan pelajaran yang diberikan kepada saya selama perkuliahan.
5. Seluruh staf akademik dan prodi Manajemen atas bantuan info administrasi pengerjaan dan pengumpulan draft skripsi saat akan ujian.
6. Kedua orang tua saya tercinta, terima kasih atas segala fasilitas maupun materi untuk anakmu hingga skripsi ini dapat diselesaikan serta motivasi, nasihat, dan doa yang selalu di berikan seiring berjalannya waktu agar anakmu ini diberikan kelancaran saat menyelesaikan Skripsi.
7. Keluarga saya tercinta, terutama kepada istri saya Devita Puspa Sari dan putri saya Kana Calanthe Jill Maydo yang selalu memberi support dan

menemani di sela-sela waktu pengerjaan Skripsi, terima kasih atas pendampingan selama pengerjaan Skripsi hingga selesai.

8. Terima kasih kepada mertua saya mama Nuni dan adik-adik ipar saya Dyah dan Dian yang selalu memberikan keceriaan di kala jenuh dan suntuk pada proses penyelesaian skripsi ini.
9. Semua responden yang rela memberikan sedikit waktunya demi Tugas Akhir saya, semoga kebaikan para responden dibalas oleh Tuhan yang Maha Esa.

Akhir kata, peneliti mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak disebutkan peneliti mohon maaf, dengan harapan semoga Skripsi yang ditulis oleh peneliti ini dapat bermanfaat khususnya bagi peneliti sendiri dan umumnya bagi pembaca. Bagi para pihak yang membantu dalam penulisan Tugas Akhir ini semoga amal dan kebaikannya mendapat balasan yang berlimpah dari Tuhan yang Maha Esa.

Surabaya, 12 Maret 2022

Penulis,

Basilus Ferdinandus Maydo

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT.....	xv

BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
BAB 2 : TINJUAN PUSTAKA DAN PENGEMBAHAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Teoritis.....	11
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	11
1 Pengertian Kinerja Karyawan	11
2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	12
3 Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2 Disiplin Kerja	15
1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2 Jenis Disiplin Kerja.....	17
3 Faktor Yang mempengaruhi Disiplin kerja.....	17
4 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3 Keterampilan Teknis	21
1 Pengertian Keterampilan Teknis.....	21
2 Faktor-Faktor Keterampilan Teknis.....	22
3 Indikator Keterampilan Teknis	24
2.1.4 Pengalaman Kerja.....	24
1 Pengertian Pengalaman Kerja	24
2 Faktor-Faktor Pengalaman Kerja	25
3 Indikator Pengalaman Kerja.....	27
2.2 Kerangka Pemikiran	28
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	34
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.3.2 Pengaruh Keterampilan Teknis Terhadap Kinerja	

Karyawan	35
2.3.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	
Karyawan	35
BAB 3 : METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Dari Populasi	37
3.1.1 Penelitian Deskriptif Kuantitatif	37
3.1.2 Populasi	37
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data	38
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	39
3.4.1 Variabel Dependen	39
1. Kinerja Karyawan.....	39
3.4.2 Variabel Independen	40
1. Variabel Disiplin Kerja (DK)	40
2. Variabel Keterampilan Teknis (KT).....	42
3. Variabel Pengalaman Kerja (P).....	43
3.4.3 Skala Pengukuran Variabel.....	44
3.5 Uji Instrumen Penelitian	45
3.5.1 Uji Validitas.....	45
3.5.2 Uji Reliabilitas	45
3.6 Metode Analisis	46
3.6.1 Regresi Linear Berganda	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	46
1. Uji Normalitas	47
2. Uji Multikolinieritas	47
3. Uji Heterokedastisitas.....	47
3.6.3 Uji Kelayakan Model.....	48
1. Uji F	48

2. Uji Koefisien Determinasi.....	48
3.6.4 Uji Hipotesis	49

BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....50

4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	50
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	50
1. Uji Validitas	50
2. Uji Reliabilitas	52
4.1.3 Gambaran Subyek Penelitian	52
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian	54
1. Pernyataan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja .	55
2. Pernyataan Responden Terhadap Variabel Keterampilan Teknis.....	57
3. Pernyataan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja	58
4. Pernyataan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	59
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	60
1. Uji Normalitas	60
2. Uji Multikolinieritas	62
3. Uji Heterokedastisitas	63
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
4.1.7 Uji Kelayakan Model	66
1. Uji F	66
2. Uji Koefisien Determinasi	67
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis	68
4.2 Pembahasan.....	69

4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.2.2 Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	71
4.2.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	72

BAB 5 : PENUTUP74

5.1 Simpulan	74
5.2 Keterbatasan.....	75
5.3 Saran	76

JADWAL PENELITIAN77

DAFTAR PUSTAKA78

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....80



DAFTAR TABEL

Tabel

1	Hasil Uji Validitas	50
2	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4	Karakteristik Responden Berdasarkan usia	53
5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
6	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	56
7	Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan Teknis.....	57
8	Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kerja	58
9	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	60
10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	62
11	Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	64
13	Hasil Uji Kelayakan Model (F)	66
14	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
15	Hasil Uji Hipotesis.....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar

1	Kerangka Pemikiran	34
2	Hasil uji Normalitas P-Plot.....	61
3	Hasil uji Normalitas Grafik Histogram.....	61
4	Grafik Scatterplot.....	64



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1	Kuesioner.....	80
2	Surat Keterangan Selesai Riset.....	84
3	Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	85
4	Surat Keterangan Ijin Riset.....	86
5	Sertifikat Seminar.....	87
6	Hasil Uji Validitas.....	88
7	Hasil Uji Reliabilitas.....	89
8	Grafik P-Plot dan Grafik Histogram.....	90
9	Hasil Uji Normalitas.....	91
10	Hasil Uji Multikolinieritas.....	92
11	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	93
12	Hasil Uji F.....	94
13	Hasil Uji Koefisien Determinasi dan Uji Hipotesis.....	95
14	Karakteristik Responden.....	96
15	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	97
16	Tanggapan Responden Terhadap Pengalaman Kerja.....	98
17	Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan Teknis.....	99
18	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	100