

ABSTRAK

Salah satu permasalahan yang kebanyakan dihadapi oleh perusahaan adalah aspek sumber daya manusia sebagai pelaksana kegiatan produksi perusahaan, dimana aspek dari sumber daya manusia pada hakekatnya merupakan aset utama bagi perusahaan untuk menjalankan aktivitas kerja perusahaan serta sebagai sarana untuk kegiatan pengembangan perusahaan dimasa yang akan datang. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh disiplin kerja, keterampilan teknis dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Octa Pratama Putra.

Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tenaga teknis CV. Octa Pratama Putra yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data subjek (*Self-Report Data*). Skala pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisis dalam penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis data dalam penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh variable disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh variabel ketrampilan teknis terhadap kinerja karyawan dan tidak ada pengaruh antara variabel pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : disiplin kerja, ketrampilan teknis, pengalaman kerja, kinerja.



ABSTRACT

Human resources which are basically companies' main asset in running the activities and its development, becomes one of the problems which firms face as they lead as executor in production. Therefore, this research aimed to find out the effect of work discipline, technical skill, and work experience on employees' performance of CV. Octa Pratama Putra. The research was descriptive-quantitative. While the population was all employees at the technical section of CV. Octa Pratama Putra which consisted of 40 people. Moreover, the data collection technique used saturated sampling. Furthermore, there were 40 samples of employees. Additionally, the data were subject data (Self-Report Data). In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with Likert scale.

The research result concluded that work discipline affected the employees' performance of CV. Octa Pratama Putra. Likewise, technical skill affected the employees' performance of CV. Octa Pratama Putra. On the other hand, work experience did not affect the employees' performance of CV. Octa Pratama Putra.

Key words: work discipline, technical skill, work experience, performance



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 24/2/22

M. Faisal, S.Pd., M.Pd.
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia