

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. 2004. *Performance Management*. Tugu. Jogjakarta.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media. Yogyakarta.
- Chusminah, S. M dan R. A Haryati. 2019. *Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan, 3(1) : 61;70*.
- Coopersmith, S. 2007. *The antecedents of Self-Esteem*. W. H Freeman and Company. San Francisco
- Cutlip, S. M. Center., A. H. dan G. M. Broom. 2006. *Effective public relations*. Edisi Kesembilan. Alih Bahasa Oleh Wibowo, T. Kencana. Jakarta.
- Edison, E., Anwar, Y., dan I. Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Dessler, G. 2017. *Human Resource Management*. Pearson Education: United States of America.
- Ghozali, I. H. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hanifah, N. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gersik. *Jurnal Ilmu Manajemen, 4(3): 1*.
- Han, S. T., A. Nugroho, E. W. Kartika dan T. S. Kaihatu. 2012. *Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja*, 1-9.
- Hartati, Y., S. L. Ratnasari., E. dan N. Susanti. 2020. Pengaruh Kompetensi, komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. PT.Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi, 9 (2): 294-306*.
- Hasan, D. U dan Khaerana. 2020. Pengaruh *Self-Efficacy* dan *Self-Esteem* Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan. 6(2)*.
- Hasibun, M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara. Jakarta.
- Hidayat, H. dan I. A. Setiawan. 2016. Pengaruh *Self-Esteem* dan *Self- Efficary* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Food Industri, Sumedang. *Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi. 7(2): 1*.
- Hidayat, R. 2021. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemnen, 5(1): 16*.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Maimunah, Y., E. D. Subianto., dan J. Herawati. 2020. Kolaborasi Penempatan Kerja dan Komitmen Afektif Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bahasa Indonesia, 10(1): 103-18*.
- Mangkunegara. A. A. A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Karya Abadi. Bandung.

- Purnomo, D. K. Farida., N. dan H. Ependi. 2021. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Politeknik LP3I Jakarta, Kampus Kramat Raya. *Jurnal Lentera Bisnis*. 10(1): 14.
- Reasoner, R. 2010. The True Meaning of Self-Esteem. Retrieved in 2010, from <http://www.self-esteem-nase-org/what.php>
- Robbins, P. S. dan C. Mary. 2016. *Human Resources Management 16(1)*. Salemba Empat. Jakarta.
- Silalahi, F. A. Wibowo., E. A dan R. Hasibun. 2021. Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *PT.Esun Internasional Utama Indonesia Jatim*, 9(2): 24.
- Suci, R. M dan Koesomowidjojo. 2017. *Model Pengukuran Kinerja Dengan Empat Perspektif, Raih Asa Sukses*. Jakarta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suryabrata,S. 2008. *Metodologi penelitian*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wibowo, W. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Rajawali Pers. Jakarta.