

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh perencanaan karir, pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Sub Bagian Sekertariat dengan minimal pendidikan S1. Sampel yang digunakan sebanyak 40 responden. Metode penentuan sampel yang digunakan yaitu *purposive sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan karir berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai. Pelatihan berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja pegawai. Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan dengan arah positif.

Kata kunci: Perencanaan Karir, Pelatihan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aimed to examine and analyze the career planning, training, compensation and work environment on the employees' performance at Health Departments East Java Province.

This research was quantitative. The research population used employees at Health Departments East Java Province Sub-Secretary Division with a minimum education of undergraduate (S1). Furthermore, the research sample used 40 respondents. Moreover, the sample determination method used purposive sampling. In addition, the research data collection used the questionnaires method. Meanwhile, the research analysis technique used SPSS 20 version.

The research result concluded that career planning had a significant and positive effect on the employees' performance. Training had a significant and positive effect on the employees' performance. Meanwhile, the compensation had a significant and positive effect on the employees' performance. In addition, the work environment had a significant and positive effect.

Keywords: Career Planning, Training, Compensation, Work Environment, Employees' Performance.

