

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK
INDONESIA SURABAYA**



NUR TSALASAH ROHMATIN

NPM : 18.1.02.11327

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK
INDONESIA SURABAYA**



NUR TSALASAH ROHMATIN

NPM : 18.1.02.11327

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK
INDONESIA SURABAYA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh :

NUR TSALASAH ROHMATIN

NPM : 18.1.02.11327

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK
INDONESIA SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

NUR TSALASAH ROHMATIN
NPM : 18.1.02.11327

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 08 April 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suhermin, S.E., M.M.

Anggota : 1. Dr. Yayah Atmajawati, S.E., M.Si.

2. Anton Eko Yulianto, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Suhermin, S.E., M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA

Dr. Nur Fadrijah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **NUR TSALASAH ROHMATIN**

N.P.M : **18.1.02.11327**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA SURABAYA

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 08 April 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 08 April 2022

Yang membuat pernyataan,



NUR TSALASAH ROHMATIN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama	:	Nur Tsalasah Rohmatin
NPM	:	1810211327
Program Studi	:	S1 Manajemen
Tempat Tanggal Lahir	:	18 Desember 1999
Agama	:	Islam
Jumlah Saudara/Anak ke	:	3 (tiga)
Alamat Rumah	:	Demak Jaya X/10, Tembok Dukuh, Bubutan, Surabaya
Status	:	Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama	:	Ari Tri Tjipto Setijo
Alamat Rumah/Telepon	:	Jl. Masjid Jami Al Mutaqin No.30, RT.02, RW.01 Desa Racikulon kec. Sidayu, kab. Gresik
Alamat Kantor/Telepon	:	-

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Tanwir Surabaya tahun 2012
2. Tamat SMP Islam Tri Shakti Surabaya tahun 2015
3. Tamat SMK Muhammadiyah 1 Surabaya tahun 2018
4. Pendidikan Tinggi (PT) tahun 2018 – Sekarang

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No. 30 Surabaya	I -VII	2018-2022	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

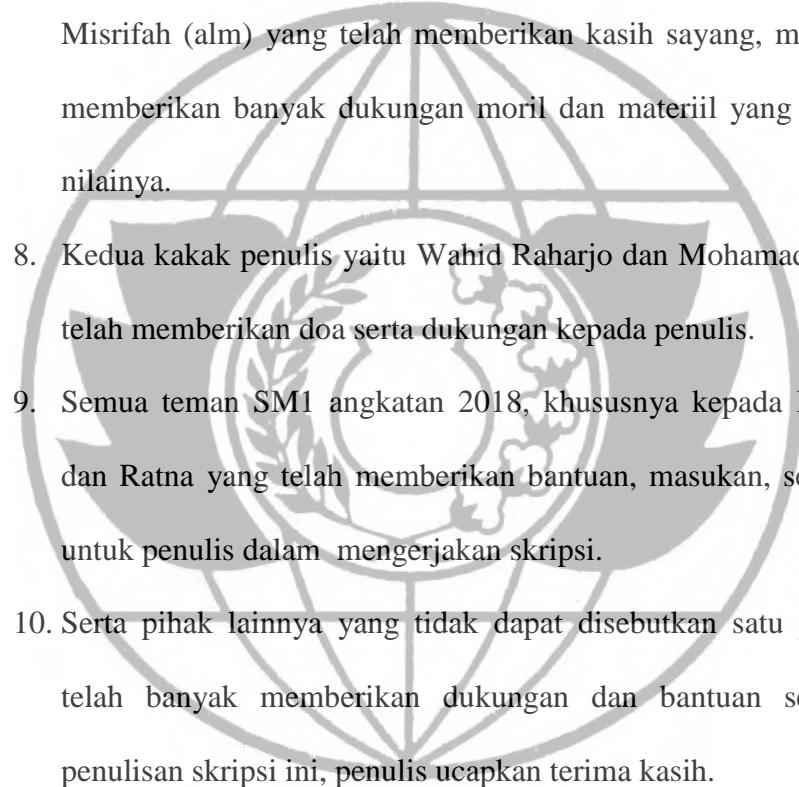
Nur Tsalasah Rohmatin

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat dengan lancar menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dengan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Surabaya” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar tanpa bimbingan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik S.E.,M.Si.,Ak.,CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).
3. Nanis Setyorini, S.Pd.,M.Pd.,Ph.D. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan selama tujuh semester.
4. Dr. Suhermin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, dan memberikan banyak bimbingan serta pengarahan perihal penulisan skripsi.

- 
5. Ike Ken Wulansari, S.H. dan Sulistiohadi, SPd, M.M. selaku pimpinan Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Surabaya yang telah memberikan izin untuk melakukan riset.
 6. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak ilmu dan sebagai teladan selama perkuliahan.
 7. Kedua orang tua penulis yaitu Ayah Ari Tjipto Setijo dan Bunda Misrifah (alm) yang telah memberikan kasih sayang, mendidik, serta memberikan banyak dukungan moril dan materiil yang tak terhingga nilainya.
 8. Kedua kakak penulis yaitu Wahid Raharjo dan Mohamad Isnaini yang telah memberikan doa serta dukungan kepada penulis.
 9. Semua teman SM1 angkatan 2018, khususnya kepada Fitri Nurmala dan Ratna yang telah memberikan bantuan, masukan, serta semangat untuk penulis dalam mengerjakan skripsi.
 10. Serta pihak lainnya yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan selama proses penulisan skripsi ini, penulis ucapkan terima kasih.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Penulis berharap kritik dan saran yang dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat serta dapat menambah informasi bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 08 April 2022

Nur Tsalasah Rohmatin



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.	11
2.1 Tinjauan Teoritis.....	11
2.1.1 Budaya Organisasi	11
2.1.2 Beban Kerja	15
2.1.3 Disiplin Kerja	21
2.1.3 Komitmen Karyawan.....	26
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	29
2.2 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian	34
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	35

2.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.4.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	36
2.4.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	37
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi	38
3.1.1 Jenis Penelitian	40
3.1.2 Gambaran Populasi Penelitian.....	40
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	41
3.3.2 Sumber Data	41
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	41
3.4.1 Variabel Penelitian	41
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	42
3.5 Teknik Analisis Data.....	45
3.5.1 Uji Instrumen	45
3.5.2 Analisi Statistik Deskriptif.....	46
3.5.3 Analisi Regresi Linear Berganda.....	46
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.5.5 Uji Kelayakan Model	48
3.5.6 Uji Hipotesis (Uji t).....	49
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.2 Uji Instrumen	53
4.3 Hasil Penelitian	55
4.4.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
3.4.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	58
4.4 Analisis Data.....	70

4.4.1 Analisi Regresi Linear Berganda	70
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	72
4.4.3 Uji Kelayakan Model (goodness of Fit).....	76
4.4.4 Pengujian Hipotesis.....	77
4.5 Pembahasan	78
4.5.1 Budaya Organisasi Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Surabaya.....	78
4.5.2 Beban Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Surabaya.....	80
4.5.3 Disiplin Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Surabaya.....	82
4.5.4 Komitmen Karyawan Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Surabaya.....	84
BAB 5 PENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Keterbatasan	87
5.3 Saran	87
JADWAL PENELITIAN	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Hasil Uji Validitas.....	53
2	Hasil Uji Realibilitas.....	55
3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	57
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
7	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi	59
8	Tanggapan Responden Terhadap Beban Kerja	61
9	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	62
10	Tanggapan Responden Terhadap Komitmen Karyawan	66
11	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	68
12	Uji Regresi Linear Berganda	70
13	Uji Kolmogorov dan Smirnov	73
14	Uji Multicolinearitas.....	74
15	Hasil Uji Statistik F.....	76
16	Koefisien Determinasi (R^2).....	77
17	Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Presentase Kinerja Karyawan Lembaga RRI Surabaya	7
2 Kerangka Konseptual Penelitian	35
3 Grafik Hasil Uji Normalitas	72
4 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	93
2 Hasil Tabulasi Kuesioner	96
3 Hasil Statistik Deskriptif	98
4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	107
5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	112
6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	113
7 Hasil Uji Kelayakan Model.....	115
8 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	116
9 Surat Tugas Penulisan Skripsi.....	117
10 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	118
11 Surat Keterangan Izin Riset dari STIESIA	119
12 Surat Keterangan dari Lembaga RRI Surabaya	120
13 Berita Acara Bimbingan Skripsi	121
14 Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	122
15 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	123
16 Presentase Plagiasi	125