

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Surabaya.

Jenis penelitian ini explanatory research dengan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *complete enumeration*. Menggunakan data primer dan dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan, uji asumsi klasik melalui uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa semua variabel yang digunakan dalam penelitian telah memenuhi syarat yang ditentukan. Sedangkan uji kelayakan model menggunakan uji F dan koefisien determinasi menyatakan model regresi pada penelitian layak digunakan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Karyawan secara parrtial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Surabaya.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Beban Kerja, Disiplin Kerja , Komitmen Karyawan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of organizational culture, work burden, work discipline and employee commitment on the employees' performance at the Public Broadcasting Institution Radio Republic Indonesia Surabaya.

The research was explanatory research used quantitative. The research population used employees with 35 people. The sample collection technique used complete enumeration. Furthermore, the research data used primary data and was collected through questionnaires distributed. The research data analysis used multiple linear regression with the SPSS program 25 version.

The research result concluded that the classic assumption test through normality, multicollinearity test and heteroscedasticity test showed that all the variables used had already fulfilled the determining criteria. Meanwhile, the model feasibility test with F test and coefficient determination stated with the regressions model of this research used feasible research. The hypothesis test showed organizational culture, work burden, work discipline, and employees' performance at the Public Broadcasting Institution Radio Republic Indonesia Surabaya.

Keywords: *Organizational Culture, Work Burden, Work Discipline, Employees' Performance*

I certify that this translation is true
and accurate. Prepared by a
professional translator. This
translation is provided on this day.

M. Faikah, S.Pd., M.Pd.
STIESIA Language Center
Menur Pungungan 30 Surabaya 60118, Indonesia

