

JADWAL PENELITIAN

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) BANDARA INTERNASIONAL JUANDA SURABAYA

NO	Kegiatan Penelitian	Tahun 2021 – 2022															
		November				Desember				Januari				Februari			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Persiapan Penelitian																
2	Pengumpulan data awal																
3	Pelaksanaan penelitian																
4	Pengumpulan data																
5	Analisis data dan pengujian																
6	Penyusunan laporan																

DAFTAR PUSTAKA

- Ariawaty, R. R. N. (2020). *Improve Employee Performance Through Organizational Culture and Employee Commitments*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 18(2), 318-325.
- Bintoro dan Daryanto. (2017), *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta Gava Media
- Borman, R. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Budaya Kerja dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Palu Mitra Utama (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen*8(2): 138-145.
- Bradberry, T, dan J. Greaves. 2009. *Emotional Intelligence 2.0*. TalentSmart. San Diego.
- Dessler, G. 2015. *Manajemen sumber daya manusia*. Salemba Empat. Jakarta
- Faruk, F. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Profesionalisme Karyawan PT. Angkasa Pura I Surabaya. *Dinamika Governance: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*11(1): 173-190.
- Fattah K. N. 2019. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Servant Leadership Terhadap Komitmen Aktif Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada PT. Aneka Tambang Di Surabaya. *Tesis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya.
- Finaltri, F., Purwanto, A., dan Mas, N. 2020. Analisis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Department Maintenance PT POMI). *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*6(1): 1-12.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 96. Semarang.
- Girsang, W. S. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*4(2): 159-170.
- Irawati, A., dan Pebrianto, D. 2020. Pengaruh Disiplin Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. POS Indonesia, Bangkalan). *Eco-Entrepreneur*6(2): 82-96.
- Md-Nawi, N.H., Redzuan, M., Hamsan, H. dan Md-Nawi, N.H., 2017. Emotional intelligence (Self-awareness, self-management, social awareness and relationship management) and leadership behavior (Transformational and

- transactional) among school educator leaders. *International Journal of Educational Studies*, 4(2): 37-47.
- Prabhawa, R. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Xyz. *Tesis*. Program Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Priansa, D. J. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan. Cetakan ke-1*. Pustaka Setia. Bandung.
- Rafiee, M., Kazemi, H., dan Alimiri, M. 2013. Investigating the effect of job stress and emotional intelligence on job performance. *Management Science Letters* 3(9): 2417-2424.
- Rahmat, S. T. Y., dan Rina, A. 2019. The relationship between organizational culture and job satisfaction towards organizational commitment and employee performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences* 88(4).
- Rauf, R., Dorawati, A., dan Hardianti, H. 2020. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Seiko: Journal of Management & Business*, 2(2): 225-245.
- Risma, D. 2012. Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan: Penelitian eksperimen. *Jurnal Educhild: Pendidikan dan Sosial*, 1(1): 86-97.
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa. Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Sucipto, N., Rauf, R., dan Prasetyo, E. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ansika Jitama Teknik. *Jurnal Mirai Management* 4(1): 136-152.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sulaksono, H. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish. Yogyakarta.
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Publisher. Yogyakarta.
- Syamsuddin, N. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada Plasa TelkomMasamba. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Palopo.

Wahyuningsih, E.2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kampus A di Pekanbaru. *Motiva: Jurnal Psikologi*3(2): 78-88.

Yani, A.S. dan Istiqomah, A., 2016. Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Profesionalisme Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Terhadap PT. JNE Service Center Utara 1). *Media Studi Ekonomi*, 19(2).

PT. Angaksa Pura I (Persero). 2021. Laporan Keberlanjutan 2020. <https://ap1.co.id/id/information/annual-report>. 25 Oktober 2021 (20:42).

