

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kaizen, lingkungan kerja dan komitmen organisasi di pabrik gula lestari. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang bekerja pabrik gula lestari. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan probability sampling merupakan teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih sesuai anggota sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 87 responden. Teknik analisa yang digunakan adalah teknik PLS (Partial Least Square) dengan menggunakan instrument pendukung yaitu software SmartPLS 3.0. Hasil uji penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kaizen tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar $0,400 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar $0,048 < 0,05$. Komitmen organisasi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pabrik gula lestari, hal ini dibuktikan dengan nilai p-value sebesar $0,025 < 0,05$.

Kata kunci: Budaya kaizen, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of kaizen culture, work environment, and organisation commitment at sugar factory Lestari. The population was all employees who worked at the sugar factory Lestari. Moreover, the research was quantitative. Furthermore, the data collection technique used purposive sampling, in which every member in the population were given equal opportunities to be chosen as the sample. Additionally, the instrument in data collection data used questionnaires. The questionnaires were distributed to 87 respondents as samples. In addition, the data analysis technique used PLS (Partial Least Square) with SmartPLS 3.0. The research result concluded that kaizen culture did not have a positive and significant effect on employees' performance. This was proven with p-value for about $0.400 < 0.05$. On the other hand, the work environment had a positive and significant effect on employees' performance. It was proven with p-value for about $0.048 < 0.05$. Likewise, organisation commitment had a positive and significant effect on employees' performance of sugar factory Lestari. This was proven with p-value for about $0.025 < 0.05$.

Keywords: Kaizen Culture, Work Environment, Organisation Commitment, Employees' Performance

