

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Kantor Cabang Dr. Soetomo. Dalam metode penelitian ini telah menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan populasi yang telah digunakan dalam penelitian ini sebanyak 70 karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Dr. Soetomo dengan besar sampel yang telah diambil sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel penelitian ini telah menggunakan probability sampling dan pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah dibagikan pada karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Dr. Soetomo. Teknik analisis data yang telah digunakan adalah uji instrumen dengan uji validitas dan uji reabilitas, asumsi klasik dan analisis linier berganda dengan alat bantu SPSS (Statistical Product and Service Solutions) versi 20.

Hasil penelitian telah menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Dr. Soetomo, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Dr. Soetomo, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jatim Kantor Cabang Dr. Soetomo.

**Kata Kunci :** gaya kepemimpinan , motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.



