

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Oxcy Jaya Putra.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode survey yaitu dengan metode pengumpulan data kuisisioner yang diperoleh secara langsung dari responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya semakin tingginya tingkat disiplin kerja dan semakin baiknya lingkungan kerja akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan dan begitupun sebaliknya jika tingkat disiplin kerja buruk dan lingkungan kerja yang ada buruk akan mengakibatkan kinerja karyawan akan menurun, namun motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya motivasi yang diberikan oleh perusahaan tidak menimbulkan kepuasan karyawan dalam hal motivasi dan tidak mempunyai pengaruh bermakna terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja



ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work discipline, motivation and work environment on employees' performance of PT. Oxy Jaya Putra.

The research was quantitative. While, the sampling technique used survey in which distributing questionnaires directly to respondents. Moreover, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution).

According to the research result, it concluded work discipline and work environment had positive and significant effect on employees' performance. It meant, the higher the work discipline level and the better the work environment, the higher level of employees' performance would be. In contrast, the lower the work discipline level and the worse the work environment, the lower level of employees' performance would be. On the other hand, motivation had negative and insignificant effect on employees' performance. This meant, motivation which was given by company did not affect employees' satisfaction and had no meaningful effect on employees' performance.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Work Environment



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

09/09/2020

M. Faisol, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia

