BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah sebuah sistem yang mengumpulkan, menyimpan, dan mengolah data keuangan dan akuntansi yang digunakan oleh pengambil keputusan.Informasi akuntansi merupakan sistem yang umumnya berbasis computer dan metode untuk melacak kegiatan akuntansi dalam hubungannya dengan sumber daya teknologi informasi. Hasil laporan-laporan keuangan dapat digunakan secara internal oleh manajement atau secara eksternal dengan pihak lain yang berkepentingan seperti investor, kreditor, dan otoritas pajak. Sistem Informasi Akuntansi dirancang untuk mendukung semua fungsi akuntansi dan berbagai kegiatan termasuk auditing, akuntansi keuangan dan pelaporannya, menejerial/manajemen akuntansi dan pajak. Yang paling banyak mengadopsi Sistem Informasi Akuntansi adalah audit dan modul pelaporan keuangan.

Sistem Penggajian karyawan atau istilah modernnya disebut dengan istilah *payroll*merupakan sistem yang membantu perusahaan dalam mengelola hal-hal yang berkaitan dengan gaji atau penggajian.Selain menggunakan sistem, gaji juga dapat diberikan secara cash atau tunai. Biasanya gaji yang diberikan secara tunai atau cash akan mendapatkan slip gaji sebagai bukti atau rincian gaji yang diterima.

Gaji sendiri merupakan balas jasa yang diterima oleh pekerja atau karyawan dalam bentuk uang berdasarkan waktu tertentu dari perusahaan sesuai dengan kebijakan yang ada dalam perusahaan.Perusahaan tentu tidak menginginkan adanya kesalahan dalam pembayaran gaji karyawan. Oleh sebab itu, dibutuhkan sebuah sistem untuk mengendalikan gaji yang akan diterima oleh karyawan, agar dapat diterima tepat pada waktunya dan sesuai dengan jumlah yang telah disepakati.

Menurut pendapat yang penulis baca dalam sebuah buku karangan Anastasia dan Lilis (2010:82) berpendapat bahwa "Sistem pengendalian internal yang baik adalah perusahaan yang mampu mengendalikan terjadinya kesalahan dan penyimpangan yang mungkin terjadi pada suatu perusahaan.Fungsi pengendalian yang baik adalah dengan berlandaskan pada sistem manajement dan keuangan yang baik akan menapai aktivitas dan perusahaan menjadi lancer dan terkendali."

PT. Cakra Megah Perdana murupakan perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyaluran tenaga kerja. Yang berdiri sejak tahunn 2007, yang dipimpin oleh bapak Ananto Haryo, S.H.,M.H. dalam pengoperasiannya, PT. Cakra Megah Perdana tidak pernah lepas dari hal penggajian / payroll. Karna pada setiap karyawan yang dipekerjakan akan selalu mendapatkan upah atas apa yang sudah dikerjakan atau dilakukan. Dalam mengerjakan penggajian pada PT. Cakra Megah Perdana, perusahaan akan dibantu oleh beberapa bank, seperti Bank BCA, Bank Mandiri, Bank BRI, dan masih banyak lagi. Perusahaan dibantu oleh bank-bank tersebut dalam penggajiannya dengan menggunakan sistem payroll.

Sedangkan payroll itu sendiri adalah suatu sistem pembayaran gaji atau upah yang dilakukan oleh suatu perusahaan kepada karyawannya dalam kurun waktu tertentu.Sebagian besar orang menganggap bahwa payroll merupakan sebuah sistem pembayaran gaji yang lebih modern dibandingkan zaman sebelumnya.

Selain itu, payroll juga lebih memudahkan pihak administrasi atau HRD di sebuah perusahaan untuk mengirimkan atau memberi gaji kepada karyawannya setiap bulannya.Terlebih untuk perusahaan yang berskala besar dan memiliki jumlah karyawan yang banyak, dari ratusan hingga ribuan orang. Merekan tentu akan merasa kesulitan jika harus menghitung dan mengatur penggajian secara manual untuk para karyawannya.

Dalam proses pelaksanaanya, semua karyawan nantinya akan mendapatkan rincian kompenen kompenen upah yang akan diberikan oleh pihak perusahaan, seperti uang lembur, tunjangan transport, potongan pajak, uang makan, BPJS, Dan masih banyak lagi rinciannya. Sehingga hal tersebut akan membantu semua karyawan dalam memahami gaji yang mereka terima setiap bulannya.

Sehingga penulis tertarik untuk meneliti bagaimana sistem penggajian yang telah dipelajari secara teori dapat diterapkan dan berjalan dengan baik di lapangan.Oleh karna itu penulis melakukan studi lapangan pada PT. CAKRA MEGAH PERDANA dengan mengajukan usulan Tugas Akhir yang berjudul **“ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KEGIATAN PENGGAJIAN PADA PT. CAKRA MEGAH PERDANA”.**

1.2.Tujuan Studi Lapangan

Adapun tujuan studi lapangan yang dilakukan oleh penulis pada PT. Cakra Megah Perdana yaitu selain untuk menyelesaikan laporan Tugas Akhir juga sebagai penelitian untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian internal di bidang penggajian pada PT. Cakra Megah Perdana.

Selain itu ada beberapa tujuan lainnya yaitu untuk melaporkan hasil pengamatan dan pemahaman tentang gambaran sistem pengendalian internal terhadap penggajian dan upah yang terjadi di lingkungan Perusahaan. Dan ada beberapa tujuan yang penulis inginkan diantaranya yaitu :

1. Sebagai salah satu persyaratan kelulusan akademik untuk meraih gelar Ahli Madya pada program Diploma 3 Akuntansi STIESIA Surabaya.
2. Mengembangkan wawasan dan pengalaman mahasiswa dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang sesuai dengan keahlian yang dimiliki.
3. Meningkatkan kerjasama antara perguruan tinggi, pemerintah, dan instansi terkait.
4. Meningkatkan pemahaman mahasiswa menganai hubungan antara teori dan penerapannya sehingga memberikan bekal bagi mahasiswa untuk terjun ke lingkungan masyarakat.

1.3.Manfaat Studi Lapangan

Hasil studi lapangan yang telah dilakukan oleh penulis diharapkan dapat memberikan pengetahuan serta manfaat informasi untuk menambah wawasan baru bagi pihak-pihak yang terkait baik untuk penulis maupun untuk

perusahaanserta pembaca. Berikut rincian manfaat dari studi lapangan yang dilakukan oleh penulis pada PT. Cakra Megah Perdana diantaranya yaitu :

1. Bagi Instansi / Perusahaan

   Hasil studi lapangan yang telah dilakukan oleh penulis dapat digunakan oleh perusahaan sebagai penilaian terhadap kualitas pengendalian internal pada bidang penggajian / upah sehingga dapat membantu perusahaan untuk menggambil keputusan serta sebagai bahan evaluasi mereka untuk meningkatkan kualitas pengendalian internal perusahaan.

2. Bagi Penulis

   Manfaat hasil studi lapangan bagi penulis yaitu diharapkan dapat menambah ilmu dan wawasan juga diharapkan dapat menerapkan teori yang telah didapatkan selama duduk di bangku perkuliahan dan menempuh pendidikan Diploma 3 Akuntansi di STIESIA Surabaya kedalam dunia kerja, sehingga penulis lebih memahami dan dapat mempelajari segala permasalahan yang telah akan dihadapi.

3. Bagi Pembaca

   Hasil studi lapangan yang dilakukan oleh penulis diharapkan dapat memberi manfaat bagi yang membacanya, untuk menambah pengalaman serta wawasan juga pengetahuan yang luas mengenai pengendalian internal dalam sistem penggajian.

1.4.Ruang Lingkup Studi Lapangan

Ruang lingkup studi lapangan diperlukan untuk memberikan suatu batasan kepada penulis agar lebih fokus terhadap bidang yang akan dijadikan objek penelitian dan ruang lingkup yang akan diteliti oleh penulis adalah sistem penggajian yang ada pada perusahaan agar menjadi laporan Sistem Pengendalian Internal terhadap gaji / upah pada PT. CAKRA MEGAH PERDANA.

1.5.Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data adalah metode yang dilakukan oleh penulis untuk mendapatkan informasi serta data-data yang diperlukan selama penelitian yang bertujuan untuk merancang suatu laporan yang dapat dipertanggung jawabkan sehingga informasi dan data yang diperoleh harus benar.Dalam penelitian ini penulis menggunakan beberapa metode yaitu, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Wawancara

   Wawancara merupakan metode Pengumpulan data yang dilakukan dengan wawancara yaitu pengumpulan data yang dilakukan dengan cara tanya jawab secara langsung selama penulis melakukan studi lapangan dan langssung mewawancara tentang objek yang akan diteliti kepada pihak-pihak yang terkait.

2. Observasi

   Obeservasi merupakan metode Pengumpulan data yang dilakukan secara langsung oleh penulis dengan cara mengamati secara cermat dan mencatat apa

yang didapatkan sesuai dengan kondisi yang sedang terjadi untuk membuktikan kebenaran penelitian yang sedang dilakukan.

3. Dokumentasi

Dokumentasi merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara mempelajari atau mengkaji ulang suatu data yang telah diambil dengan menambahkan keterangan yang dapat digunakan untuk mengumpulkan data yang telah ditelaah.

1.6.Waktu dan Tempat Studi Lapangan

Studi lapangan ini telah dilakukan oleh penulis pada tanggal 10 Maret 2020 sampai dengan 12 April 2020 di PT. CAKRA MEGAH PERDANA yang beralamatkan di Jalan Raya Mastrip Kedurus No.5 Kel. Kedurus, Kec. Karang Pilang, Kota Surabaya, Jawa Timur.

Peserta pelaksanaan studi lapangan :

Nama : Intan Nur Wahyu Khodijah

NPM : 18.1.03.01964

Program Studi : Diploma Tiga Akuntansi

Jurusan : Akuntansi

Alamat : Jl. Raya Mastrip Kedurus RT.01 RW.01, Surabaya

Email : Intanpermata950@gmail.com

No. HP : 089768421426