

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PERSON JOB FIT DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT
ANDROMEDIA**

TESIS



Oleh:

LUTFIYAH

17.2.02.26.0348

**PROGRAM STUDI S-2 MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PERSON JOB FIT DAN KINERJA
KARYAWAN PADA PT. ANDROMEDIA**

Oleh:
Lutfiah
17.2.02.26.0348

Dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 27 Mei 2019

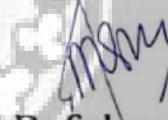
TIM PENGUJI



Dr. Djawoto, S.E., M.M.
Ketua



Prof. Hening Widi Oetomo, MM., PhD.
Anggota



Dr. Suhermin, SE., MM.
Anggota



Dr. Suwitho, M.Si.
Anggota

Tesis diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar S2 Manajemen
tanggal 17 Juni 2019.....



Dr. Djawoto, S.E., M.M.

Ketua Program Studi S2 Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : LUTFIYAH

N.P.M : 17.2.02.26.0348

Menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan untuk di uji pada tanggal 27 Mei 2019

Dengan judul :

PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PERSON JOB FIT DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT ANDROMEDIA

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh program Pasca Sarjana – Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 12 Juni 2019

Yang Membuat Pernyataan


LUTFIYAH



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
ABSTRAK	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis dan Penelitian Sebelumnya.....	8
2.1.1 Kompetensi	8
2.1.2 Budaya Kerja.....	10
2.1.3 Person Job Fit.....	12
2.1.4 Kinerja Karyawan	14
2.1.5 Penelitian Sebelumnya	16
2.1.6 Rerangka Konseptual	20
2.2 Pengembangan Hipotesis	21
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi.....	27
3.1.1 Jenis Penelitian.....	27
3.1.2 Gambaran Populasi Penelitian	27
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4 Variabel Dan Operasional Variabel.....	29
3.4.1 Variabel	29
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.5 Uji Instrumen.....	33
3.5.1 Uji Validitas	33
3.5.2 Uji Realibilitas	33
3.6 Teknik Analisis Data	34
3.6.1 Statistik Deskriptif	34
3.6.2 Analisis Partial Least Square (PLS).....	34
3.6.3 Notasi yang digunakan dalam PLS	35
3.7 Langkah-Langkah Analisis dengan Metode Partial Least Square (PLS)	
37	

3.7.1	Merancang Model Pengukuran (Outer Model).....	37
3.7.2	Merancang Model Struktural (Inner Model).....	39
3.7.3	Konstruksi Diagram Jalur	40
3.7.4	Konversi Diagram Jalur ke Sistem Persamaan	40
3.7.5	Evaluasi Goodness of Fit	41
3.7.6	Uji Hipotesis (Resampling Bootstrap)	42
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Uji Instrumen Penelitian	44
4.1.2	Gambaran Obyek Penelitian	46
4.1.3	Statistik Deskriptif	47
4.1.4	Analisis Data dengan Metode Partial Least Square (PLS)	52
4.2	Pembahasan.....	63
4.2.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Person Job Fit	63
4.2.2	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Person Job Fit.....	64
4.2.3	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.2.4	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.2.5	Pengaruh Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.2.6	Peranan Person Job Fit Sebagai Intervening	67
BAB 5 PENUTUP		69
5.1	Simpulan.....	69
5.2	Saran	70
5.3	Implikasi.....	71
5.4	Keterbatasan	71
DAFTAR PUSTAKA		73

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Jumlah Karyawan dan Penyelesaian Project PT Andromedia	2
Tabel 2 Penelitian Sebelumnya	16
Tabel 3 Skala Litert	29
Tabel 4 Desain Kuesioner	32
Tabel 5 Hasil Uji Validitas	44
Tabel 6 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	47
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 9 Kelas Interval	48
Tabel 10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Kompetensi	48
Tabel 11 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Budaya Kerja	49
Tabel 12 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Person Job Fit	50
Tabel 13 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden Atas Kinerja Karyawan ...	51
Tabel 14 Outer Loading	53
Tabel 15 Cross Loading	55
Tabel 16 Average Variant Extracted (AVE)	56
Tabel 17 Composite Reliability	57
Tabel 18 Cronbach Alpha	57
Tabel 19 Nilai R-Square	59
Tabel 20 T-Statistics dan P-Values	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Rerangka Konseptual	20
Gambar 2 Hubungan Antar Variabel Dan Indikator Dalam Model PLS	36
Gambar 3 Outer Model	52
Gambar 4 Inner Model	53
Gambar 5 Analisis Jalur (Path Analysis)	61
Gambar 6 Path Coefficient.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner	78
Lampiran 2 Hasil Kuesioner (30 Sampel).....	83
Lampiran 3 Cross Loading by SmartPLS	84
Lampiran 4 Construct Reliability and Validity	85
Lampiran 5 Hasil Kuesioner (68 Sampel).....	86
Lampiran 6 Outer Loading.....	87
Lampiran 7 Cross Loading.....	88
Lampiran 8 Construct Reliability and Validity.....	89
Lampiran 9 R-Square	90
Lampiran 10 Path Coefficient.....	91

