

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *BURNOUT* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PANGAN JAYA**



Oleh:

AINUN SALSAH BILLAH

NPM: 18.1.02. 11292

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *BURNOUT* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PANGAN JAYA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

AINUN SALSAH BILLAH

NPM: 18.1.02. 11292

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *BURNOUT* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. PANGAN JAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :
AINUN SALSAH BILLAH
NPM: 18.1.02.11292

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 16 Maret 2022

Susunan Tim Penguji :


Ketua : Dr. Suhermin, S.E., M.M.
Anggota : 1. Dr. Ir. R. Budhi Satrio, M.M.
2. Dra. Aniek Wahyuati, M.M.

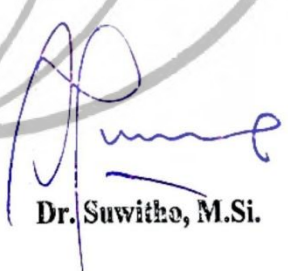
Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dra. Aniek Wahyuati, M.M.


Dr. Suwithe, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : AINUN SALSAH BILLAH
NPM : 18.1.02. 11292

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, *BURNOUT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PANGAN JAYA”

Diajukan untuk diuji pada tanggal 16 Maret 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 16 Maret 2022




AINUN SALSAH BILLAH

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Ainun SalsahBillah
NPM : 18.1.02.11292
ProgramStudi : Manajemen
Tempat /TanggalLahir : Surabaya, 12 Agustus 1999
Agama :Islam
Jumlah Saudara /Anak ke : 3 (Tiga) / 1 (Satu)
AlamatRumah : JL. Tambak Dukuh 2/5Surabaya
Status : BelumMenikah

B. ORANGTUA

Nama : Diah AriJulianti
AlamatRumah : JL. Tambak Dukuh 2/5Surabaya
Pekerjaan /Jabatan : Ibu Rumah Tangga

C. RIWAYATPENDIDIKAN

1. TamatSD di SDN KapasariVIII Surabaya Tahun 2011
2. Tamat SMP di SMPN41 Surabaya Tahun 2014
3. Tamat SMK di SMKN1 Surabaya Tahun 2017

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2018-2022	-

D. RIWAYATPEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Golongan	Jabatan
2020 - Sekarang	CV. Pangan Jaya Surabaya	-	Staff Administrasi Gudang

Dibuat dengan sebenarnya

AINUN SALSAH BILLAH

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah serta Inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, *BURNOUT* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. PANGANJAYA”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, maka pada kesempatan ini tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dra. Aniek Wahyuti, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk ciftas akademika.
4. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
5. Orang yang istimewa dalam hidup saya, kedua orang tua saya dan kakak tercinta yang turut memberi dukungan baik moril maupun materil yang sangat mendorong saya untuk terus berusaha dalam menyelesaikan skripsi ini demi terwujudnya cita-cita untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di STIESIA Surabaya.
6. Seluruh teman-teman saya yang telah memberikan dukungan serta doa pada saya dalam penyelesaian penelitian ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikandukungan.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untukmemberikankritikdansaranuntukkesempurnaanskripsiini.Semogaskripsi ini memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 16 Maret 2022

AINUN SALSAH BILLAH



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Tinjauan Teoritis	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Kinerja Karyawan	12
2.1.3 Disiplin Kerja	18
2.1.4 <i>Burnout</i>	22
2.1.5 Budaya Organisasi	25
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Rerangka Konseptual	30
2.4 Pengembangan Hipotesis	30
BAB 3 : METODE PENELITIAN	33
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	33
3.1.1 Jenis Penelitian	33
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	33
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Sumber Data	34

3.3.3	TeknikPengambilan Data.....	34
3.4	Variabel dan DefinisiOperasional Variabel	36
3.4.1	Variabel	36
3.4.2	DefinisiOperasional Variabel.....	36
3.5	TeknikAnalisis Data.....	39
3.5.1	UjiInstrumen	39
3.5.2	Analisis RegresiLinierBerganda	40
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4	UjiKelayakan Model	42
3.5.5	Pengujian Hipotesis(Uji t).....	43
BAB 4 :	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1	HasilPenelitian	44
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.1.2	DeskripsiResponden	45
4.1.3	DeskripsiVariabel Penelitian	47
4.1.4	UjiInstrumen	51
4.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.1.7	UjiKelayakan Model	56
4.1.8	Pengujian Hipotesis(Uji t).....	58
4.2	Pembahasan.....	59
BAB 5: PENUTUP	62	
5.1	Simpulan	62
5.2	Keterbatasan.....	62
5.3	Saran	63
JADWALPENELITIAN	64	
DAFTARPUSTAKA	65	
LAMPIRAN.....	67	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Absensi Karyawan CV. Pangan Jaya tahun2020	2
2 PenelitianTerdahulu	29
3 Bobot dan NilaiSkala Likert.....	35
4 Karakteristik Responden Berdasarkan JenisKelamin	45
5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
6 Karakteristik Responden BerdasarkanPendidikan	46
7 Karakteristik Responden BerdasarkanLamaBeekerja.....	47
8 Tanggapan Responden TerhadapKinerjaKaryawan.....	48
9 Tanggapan Responden TerhadapDisiplin Kerja	49
10 Tanggapan RespondenTerhadap <i>Burnout</i>	49
11 Tanggapan Responden TerhadapBudayaOrganisasi.....	50
12 HasilUji Validitas.....	51
13 HasilUji Reliabilitas	52
14 Hasil Analisis RegresiLinierBerganda.....	53
15 HasilUji Multikolinieritas	55
16 HasilUji F.....	57
17 Hasil Koefisien Determinasi	57
18 HasilUji t.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 RerangkaKonseptual	30
2 HasilUji Normalitas	54
3 HasilUji Heteroskedastisitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	67
2 Tabulasi	71
3 HasilOutput SPSS	73
4 Surat Tugas Penulisan Bimbingan Skripsi.....	81
5 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	82
6 Surat Keterangan Ijin Riset dari STIESIA	83
7 Surat Pernyataan Riset dari CV. PANGAN JAYA Surabaya.....	84
8 Berita Acara Bimbingan Skripsi	85
9 Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	86
10 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	87
11 Presentase Plagiasi	88

