

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu indikator yang penting dalam suatu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Namun, saat ini masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan utama bagi perusahaan untuk dapat mempertahankan keberlangsungan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, *burnout* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Populasi yang di gunakan pada penelitian ini yaitu karyawan CV. Pangan Jaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel yang seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel, sehingga sampel dalam penelitian ini sebanyak 55 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik tidak ditemukan variabel yang menyimpang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Jaya. *Burnout* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Jaya. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Jaya.

Kata Kunci: disiplin kerja, *burnout*, budaya organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Huan resource are one of the most important indicators for a company in achieving its objectives. However, the indicator still becomes the main focus in order to maintain the company's continuity. Therefore, this research aimed to find out the effect of work discipline, burnout and organization culture on employees performance. The population was employees of CV. Pangan Jaya. The research was quantitative. Moreover, the data collection technique used saturate sampling in which the sample was all members of the population. In liner with that, there were 55 respondents as the sample. Furthermore, the instrument in data collection technique used questionnaires which were distributed to the respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 23. Based on the classical assumption test, there was no deviate variable. Meanwhile, from the hypothesis test it showed work discipline had a positive and significant effect on employees performance. On the otherhand, burnouthada negative and significant effeton employees performance. Incontrast, organization culture had a positive and significant effect on employees performance of CV PanganJaya.

Keywords: *work dicipline, burnout organization culture, employees performance.*

