

## INTISARI

Karyawan merupakan kekayaan utama suatu perusahaan, karena tanpa keikutsertaan karyawan, aktivitas perusahaan tidak akan berjalan. Tercapainya tujuan perusahaan salah satunya sangat bergantung pada baik buruknya kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kanwil V Surabaya. Populasi penelitian ini adalah karyawan Bank Syariah Mandiri Kanwil V Surabaya yang berjumlah 30 orang. Teknik sampling menggunakan metode sampling jenuh yaitu semua karyawan yang menjadi sampel adalah karyawan Bank Syariah Mandiri Kanwil V Surabaya sebanyak 30 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji F, dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa, stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kanwil V Surabaya.

Kata kunci: stres kerja, motivasi kerja, kompensasi, kinerja karyawan



## ABSTRACT

Employees is the main asset of a company, because without the involvement of the employees, the activity of the company will not run well. One of the company objectives depend on the employee performance whether it is good or bad.

This research is meant to find out work stress, motivation, work and compensation to the employee performance at Bank Mandiri Syariah Kanwil V Surabaya. The population of this research is all employees at Bank Mandiri Syariah Kanwil V Surabaya and the numbers of samples are 30 people. The sample collection technique has been done by using saturated sampling method which is 30 employees of Bank Mandiri Syariah Bank Kanwil V Surabaya. The analysis technique has been carried out by using multiple linear regressions analysis F test, and t test.

Based on the result of the research, it has been found that work stress give influence to the employee performance. Work motivation give influence to the employee performance. Compensation give dominant influence to the employee performance at Bank Mandiri Syariah Kanwil V Surabaya.

Keywords: Work stress, work motivation, compensation, employee performance.

