

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, U., dan Isyanto. 2019. “*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Urchindize Cabang Madura)*”. Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis Vol 7 (2) : 106 – 114.
- Adha, R N., Q. Nurul, dan H. H. Achmad. 2019. “*Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*”. Jurnal penelitian Ipteks Vol 4 (1) : 47 – 62.
- Ahmad, Y., T. Bernhard, dan N. T. Rita. 2019. “*Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado*”. Jurnal EMBA Vol 7 (3) : 2811 – 2820.
- Ardi, V., dan S. A. Endang. 2017. “*Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)*”. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 52 (1) : 163 – 172.
- Ekaputra, A. D. 2021. “*Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur*”. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya
- Fachrezi, H., dan K. Hazmanan. 2020. “*Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*”. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 3 (1) : 107 – 119.

- Fadhilah, M. R., dan M. A. Yahya. 2020. "*Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung*". E-Proceeding of Management Vol 7 (2) : 1 – 10.
- Gunawan, K. J., dan E. M. Sutanto. 2013. "*Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy dan Temperamen di PT Nutrifood Surabaya*". AGORA Vol 1 (1) : 9 – 12.
- Hendrawan, A. 2020. "*Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB Dalam Menurunkan Stress Kerja*". Jurnal HUMMANSI (Humaniora, Manajemen, Akuntansi) Vol 3 (1) : 23 – 34.
- Hikmah, N., dan S. Hari. 2018. "*Pengaruh Komitmen Organisasi, Self Efficacy, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Susan Spa & Resort Bandung)*". Diponegoro Journal Of Social and Politic : 1 – 8.
- Irdja, A. M. 2013. "*Faktor-Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan Dinas Perikanan Dan Kelautan Provinsi Gorontalo*" Jurnal Ilmu Administrasi Vol 2 (2) : 19 -21.
- Kailola, S. 2018. "*Pengaruh Kepribadian dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Tenaga Medis*". Jurnal Manis Vol 2 (2) : 62 – 81.
- Lestari, E. R., dan N. K. G. Fithriyah. 2018. "*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*". Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri Vol 7 (2) : 116 – 123.
- Lukito,R. 2020. "*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produk PVC di UD Untung Jaya Sidoarjo*". AGORA Vol 8 (2) : 211 – 219.

- Masruroh, Z., dan Prayekti. 2021. “*Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*”. *Jurnal Syntax Transformation* Vol 2 (4) : 565 – 571.
- Nabawi, R. 2019. “*Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*”. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 2 (2) : 170 – 183.
- Nahrisah, E., dan M. Sarah. 2019. “*Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Kinerja Organisasi*”. *Jurnal Ilmiah Kohesi* Vol 3 (3) : 40 – 50
- Prabandari, D. P. I., dan W. A. Suyatmin. 2021. “*Pengaruh Organizational Cityzenship Behavior (OCB), Empowerment, Total Quality Management (Tqm), Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Luwes Gading Solo)*”. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik* Vol 6 (2) : 510 – 519.
- Purnama, I. W. 2021. Ini Rahasia Industri Furnitur Bisa Bertahan di Tengah PAndemi Covid-19. <https://www.idxchannel.com/economics/ini-rahasia-industri-furnitur-bisa-bertahan-di-tengah-pandemi-covid-19>. Diakses tanggal 7 November 2021.
- Putra, A., H. Rizali, dan Hairudinor. 2021. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Budi Anugrah Bersama*”. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan* Vol 10 (1) : 1 – 10.
- Sari, D. P., dan C. Yeki. 2020. “*Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi* Vol 1 (3) : 224 – 228.
- Sawitri, D., C. Nurmala., dan M. Umi. 2018. “*Hubungan Self Leadership, Self Efficacy dan Kecerdasan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Sidoarjo*”. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia* Vol 6 (1) : 76 – 90.

- Sihaloho, R. D., dan S. Hotlin. 2019. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan*”. Jurnal Ilmiah Socio Secretum Vol 9 (2) : 273 – 281.
- Sunarsi, D., 2020. “*Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada di Jakarta*”. Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri. 117 – 123.
- Suzana, A. 2017. “*Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di : PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Cirebon)*. Jurnal LOGIKA Vol XIX (1) : 42 – 50.
- Trisninawati., dan E. Efan. 2021. “*Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing di Mediasi Employee Engagement*. Journal Management, Business, and Accounting Vol 20 (3): 275 – 284.

