

## DARTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanaf Publishing. Riau.
- Arnanda, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Medan. *Skripsi*. Program Strata 1 Manajemen Ekstensi. Universitas Sumatera Utara
- BBC News. 2020. Krisis ekonomi akibat Covid-19: IMF perkiraan 'luka ekonomi' karena krisis global akibat pandemi virus corona lebih buruk dari perkiraan. <https://www.bbc.com/indonesia/dunia-53168814>. 30 Oktober 2021 (05.41).
- Bachtiar, D. 2011. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aqua Tirta Investama di Klaten. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.
- Bina Nusantara. 2014. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. *Uji Validitas dan Reliabilitas (binus.ac.id)*. 10 November 2021 (05.40).
- Bintoro, dan Caryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Peberbit Gava Media. Yogyakarta.
- Bungin H.M. 2014. 2<sup>nd</sup> ed. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. KENCANA. Jakarta.
- Fausi, I. Sunaryanto, L., T. Nadapdap, H., J. 2019. Hubungan motivasi, upah, dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IX Kebun Getas Salatiga, Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Pertanian* 7(2):77-85.
- Ekaningsih, A., S. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan* 4(1):19-30.
- Fidianto, A. 2012. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di PT Pertamina (Persero) Surabaya. *Skripsi*. Program Studi Psikologi. Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Ghozali. I. 2008. *Structural Equation Modeling: Metodel Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gliem, J. A., & Gliem, R. R. (2003). Calculating, Interpreting, and Reporting Cronbach's Alpha Reliability Coefficient for Likert-Type Scales. *Midwest Research to Practice Conference in Adult, Continuing, and Community Education*: 82-88.

- Harahap, F., S. dan Tirtayasa, S. 2020. Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1):120-135.
- Hary. 2018. *Pengantar Manajemen*. PT Grasindo. Jakarta.
- Hasilbuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hastuti, E. Y. 2012. Hubungan Antara Kecenderungan *Burnout* dengan Kinerja Pada Karyawan. *Skripsi*. Fakultas psikologi Universitas Surakarta.
- Hustia, A. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen* 10(1):81-91.
- Kaengke, A., S. Tewal, B. dan Uhing, Y. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Air Manado. *Jurnal EMBA* 6(1):341-350.
- Kaswan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Penerbit ANDI. Yogyakarta
- Kumalaretna, D. 2019. Pengaruh Work Overload, Role Conflict, dan Role Ambiguity Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Tesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Surabaya
- Kuswati, Y. 2020. *The Effect of Motivation on Employee Performance*. *Journal (BIRCI-Journal)* 3(2):995-1002.
- Lestari, E. R dan Ghaby, N. K. F. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri* 7(2):116-123.
- LinovHR. 2021. Mengenal Teori VUCA Dalam Dunia Bisnis. <https://www.linovhr.com/vuca-adalah/#/top>. 29 Oktober 2021 (16.39)
- Mandasari, W. Upaya peningkatan Kinerja Karyawan Operasional Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang). *Jurnal Manajemen* 1-14.
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Salemba Empat. Jakarta
- Maulana, M., A. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Bank BTN

Cabang Malang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya. Malang.

Peraturan Menteri Pariwisata Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2017 Pedoman Destinasi Penyelenggaraan Pertemuan, Perjalanan Insentif, Konvensi, dan Pameran. 9 Mei 2017. Kementerian Pariwisata Republik Indonesia. Jakarta.

Prihantoro, A. 2019. *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. DEEPUBLISH. Yogyakarta.

Putri, D., M. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor yang Dimoderasi Oleh Lingkungan kerja dan Kompensasi. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.

Rusdiana dan Ibrahim T. 2020. *Manajemen Pengembangan Human Capital*. Penerbit Yrama Widya. Bandung

Sholihin, M., dan Ratmono, D. 2020. *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. 2<sup>nd</sup>. PENERBIT ANDI. Yogyakarta.

Sanusi, A. 2011. *Metolologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta.

Siagian, S., P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Rineka Cipta. Jakarta

\_\_\_\_\_. 2004. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Cetakan Ketiga. Rineka Cipta. Jakarta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta. Bandung.

\_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

Sulistyawati, N., Fasochah, dan Darsono. 2016. *Pengaruh Prodesionalisme, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. Darma Ekonomi No.43. STIE Dharmaputra. Semarang

Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Sutrisno, E. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Grup. Jakarta.

Waringin, T., D. 2016. Hal yang Mempengaruhi Keberhasilan dan Kegagalan Bisnis. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3371609/hal-yang-mempengaruhi-keberhasilan-dan-kegagalan-bisnis>. 28 Oktober 2021 (06.10).

Warta Ekspor. 2011. *Potensi Industri MICE Indonesia*. 2 Juli. Halaman 4. Jakarta.

Widiasworo, E. 2019. *Menyusun penelitian Kuantitatif untuk SKRIPSI dan TESIS*. 1<sup>st</sup>. Araska. Yogyakarta.

Widiyanto, D. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Diponegoro. Semarang.



