

**DAFTAR PUSTAKA**

- Arianty, N. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. 14(02): 144-150.
- Arifudin, O. 2020. Analisis Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi)*. (4)2: 1-15.
- Ayal, A., B. Tewal, dan I. Trang. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan* 7(4): 4524-4533.
- Bahri, M. S. 2018. *Pengaruh Kepeimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. CV. Jakad. Surabaya.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1<sup>st</sup> ed. Kencana. Jakarta.
- Dewi, I G. A. K. R. dan I. B. K. Surya. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Silence pada PT. PLN (Persero) Rayon Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. (6)1: 289-316.
- Dewi, M. P. dan A. G. Rahyuda. 2015. Peran Pemediasian Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Intention to Leave. *E-Jurnal Manajemen Unud*. (4)10: 2928-2954.
- Dewi, N. N. dan A. F. Rodli. 2021. *Perilaku Organisasi*. Scopindo Media Pustaka. Surabaya.
- Febriantina, S., F.N. Lutfiani, dan N. Zein. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Tabdir Muwwahid*. (2)2:120-131.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. 8<sup>th</sup> ed. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamida, Sodik, dan Y. I. Rahayu. 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Konawe Kepulauan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(1): 36-49.
- Irawati, S. A. 2015. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sampang. *Jurnal Neo-bis*. (9)2: 41-52.

- Jovanoska, A., L. Drakulevski, dan S. Debarliev. 2020. Changing Organizational Culture by Promoting Values That Encourage Teamwork. *Journal of Business and Management*. 8(2): 94-105.
- Laela, E. 2019. Persepsi Dukungan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Gunung Putri Perkasa Kantor Cabang Purwakarsa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 6(1):18-28.
- Lubis, W. U. dan Zulkarnain. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan dan Konseling*. (3)1: 69-97.
- Metria, K. dan I. G. Riana. 2018. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 7(9): 2117-2146.
- Mousa, M. dan V. Puhakka. 2019. Inspiring Organizational Commitment: Responsible Leadership and Organizational Inclusion in the Egyptian Health Care Sector. *Journal of Management Development*. (38)3: 208-224.
- Muis, M. R., J. Jufrizen, dan M. Fahmi. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Suariah*. 1(1): 1-17.
- Mujibburahman, E. A., T. Hidayat dan D. L. AS. 2020. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja dimediasi Oleh Keadilan Organisasi. *Jurnal Syntax Admiration*. 1(4): 1-14.
- Mukson, Hamidah, dan A. S. Prabuwono. 2020. *Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan*. Penerbit Lakeisha. Klaten.
- Noor, Juliansyah. 2017. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, & Karya Ilmiah*. Kencana. Jakarta.
- Ong, J. F. B., J. M. T. Tan, R. F. C. Villareal dan J. J. Chiu. 2019. Impact of Quality Work Life and Prosocial Motivation on The Organizational Commitment and Turnover Intent of Public Health Practitioners. *Review of Integrative Business and Econimucs Research*. 8(4): 1-21.
- Poniman, F. dan Y. Hadiyat. 2015. *Manajemen HR STIFin: Terobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Priambodo, A. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*. (5)1: 1-10.

- Priansa, D. J. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. CV Pustaka Setia. Bandung.
- Rahmawati, M. dan K. Juwita. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*. (2)2: 63-72.
- Ramdhani, G. F. dan D. R. Sawitri. 2017. Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal Empati*. 6(1): 199-205.
- Ristanti, A. dan F. N. Dihan. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero RU IV Cilacap. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. (5)1: 53-64.
- Ristanti, A. J. dan F. N. Dihan. 2017. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero RU IV Cilacap. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*. 5(1): 1-12.
- Riyanto, W. H. dan A. Mohyi. 2020. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. UMM Press. Malang.
- Rosyiana, I. 2019. *Innovative Behavior at Work: Tinjauan Psikologi & Implementasi di Organisasi*. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Sahni, J. 2017. Exploring What Constitutes 'Quality' in Quality of Work Life For Female Employees. *International Journal for Quality Research*. 11(4): 785-798.
- Setiyadi, Y. W. dan S. Wartini. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*. 5(4): 315-324.
- Setiyanto, A. I. dan S. N. Hidayati. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 5(1): 105-110.
- Siyoto, S. & M. A. Sodik. 2015. *Dasar Metodologi penelitian*. Literasi Media Publishing. Yogyakarta.
- Sudiq, R. A. S. D. dan D. T. Wijayanti. 2020. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Segar Murni Utama. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(3): 1-10.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung

- Suryadi dan Hendryadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif: Terori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Suryokumoro, H. dan H. Ula. 2020. *Koperasi Indonesia dalam Era MEA dan Digital Ekonomi*. UB Press. Malang.
- Sutrisno, E. 2018. *Budaya Organisasi*. 1<sup>st</sup> ed. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Suyasa, P. T. Y. S., E. Sari, dan I. R. P. Putra. 2018. *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif*. 1<sup>st</sup> ed. ANDI. Yogyakarta.
- Tama, I. P., dan D. Hardiningtyas. 2017. *Psikologi Industri: Dalam Perspektif Sistem Industri*. UB Press. Malang.
- Tebay, V. 2021. *Perilaku Organisasi*. CV Budi Utama. Yogyakarta.
- Tumbelaka, S. S. X., T. Alhabsji, dan U. Nimran. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Leave. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. (3)1: 94-108.
- Wibawa, I. W. S. dan M. S. Putra. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *Jurnal Universitas Udayana (Unud)*. 7(6): 3027-3058.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. 5<sup>th</sup> ed. PT Rajagrafindo Persada. Depok.
- Yusuf, R. M. dan D. Syarif. 2018. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka. Makassar.