

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi, dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG).

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Terdiri dari 52 responden yang dijadikan sebagai sampel penelitian dan ditentukan berdasarkan rumus slovin. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 25.0.

Berdasarkan penelitian ini, dapat diketahui bahwa, Budaya organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Hal ini menunjukkan bahwa, meningkatnya budaya organisasi tidak akan mempengaruhi komitmen organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG), Dukungan organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Hal ini menunjukkan bahwa, meningkatnya dukungan organisasi tidak akan mempengaruhi komitmen organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik, Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Hal ini menunjukkan bahwa, jika kualitas kehidupan kerja meningkat, maka akan meningkatkan komitmen organisasi pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

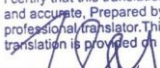
This research aimed to find out the effect of Organizational Culture, Organizational Support, and Work Life Quality on Organizational Commitment at Employees Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG).

This research was descriptive with quantitative analysis. Furthermore, the research subject used permanent employees at Employees cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG), consist of 52 respondents used as the research sample and it determined by Slovin formula. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using SPSS version 25.0.

Based on this research, it can be seen that organizational culture has a positive but not significant effect on organizational commitment at Employee Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG). This shows that, increasing organizational culture will not affect organizational commitment commitment at Employee Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG), organizational support has a positive but not significant effect on organizational commitment commitment at Employee Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG). It is shown that, increasing organizational support will not affect organizational commitment commitment at Employee Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG). Quality of work life has a positive and significant impact on organizational commitment commitment at Employee Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG). This shows that, if the quality of work life increases, it will increase organizational commitment commitment at Employee Cooperative of Petrokimia Gresik Family (K3PG).

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Support, Work Life Quality, and Organizational Commitment.*

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 10/02/2022


M. Faisal, S.Pd., M.Pd.
STIESIA Language Center
Menur Pimpolan 30 Surabaya 60118, Indonesia