

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, loyalitas kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Graha Kharisma. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Graha Kharisma.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh yaitu responden yang digunakan adalah seluruh anggota populasi yaitu seluruh karyawan PT. Graha Kharisma yang berjumlah 50 orang karyawan. Dalam penelitian ini teknik analisa yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Graha Kharisma, loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Graha Kharisma dan kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Graha Kharisma.

Kata Kunci : Kompensasi, Loyalitas Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aimed to observe the effect of compensation, work loyalty, and leadership on the employees' performance at PT. Graha Kharisma. Meanwhile, the population of this research used employees at PT. Graha Kharisma.

This research used a quantitative method. Moreover, the data collection technique of this research used saturated sampling i.e., the respondents were all the population's members of 50 employees at PT. Graha Kharisma. Furthermore, the research data analysis technique used multiple linear regressions analysis techniques with SPSS application (Statistical Product and Service Solutions) 25 version.

The research result showed that compensation had a significantly negative effect on the employees' performance at PT. Graha Kharisma. On the other hand, work loyalty had a significant and positive effect on the employees' performance at PT. Graha Kharisma and leadership had a significant and positive effect on the employees' performance at PT. Graha Kharisma.

Keywords: *Compensation, Work Loyalty, Leadership, Employees' Performance*



I certify that this translation is true
and accurate. Prepared by a
professional translator. This
translation is provided on this day 02/02/2022
M. Faisal, S.Pd, M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia