

**PENGARUH KOMPENSASI KEPERIBADIAN DISIPLIN KERJA DAN
KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN UD EXOTIC LEATHER SIDOARJO**



Oleh :

YUNITA AMARULLOH

NPM : 17.1.02.11103

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI KEPERIBADIAN DISIPLIN KERJA DAN
KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN UD EXOTIC LEATHER SIDOARJO**



Oleh :

YUNITA AMARULLOH

NPM : 17.1.02.11103

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI KEPERIBADIAN DISIPLIN KERJA DAN
KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN UD EXOTIC LEATHER SIDOARJO**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

YUNITA AMARULLOH

NPM: 17.1.02.11103

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

SURABAYA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI KEPERIBADIAN DISIPLIN KERJA DAN
KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN UD EXOTIC LEATHER SIDOARJO**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

YUNITA AMARULLOH

NPM : 17.1.02.11103

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 22 Maret 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suhermin, S.E., M.M.

Anggota : 1. Dr. Yayah Atmajawati, S.E., M.Si.

2. Novianto Eko Nugrobo, S.E., M.PSDM.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :



Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Suhermin, S.E., M.M.


Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : YUNITA AMARULLOH

NPM : 17.1.02.11103

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“PENGARUH KOMPENSASI KEPERIBADIAN DISIPLIN KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD EXOTIC LEATHER SIDOARJO”.

Diajukan untuk diuji pada tanggal 22 Maret 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri,

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Yunita Amarulloh

NPM : 17.1.02.11103

Program Studi : S1-Manajemen

Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 14 Juni 1999

Agama : Islam

Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2

Alamat Rumah : Urang-Agung RT 10 RW 04 Sidoarjo 61221

Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Muhammad Toha

Alamat Rumah : Urang-Agung RT 10 RW 04 Sidoarjo 61221

Alamat Kantor : -

Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Urang-Agung Sidoarjo Tahun 2011

2. Tamat SLTP di SMP PGRI 9 Sidoarjo Tahun 2014

3. Tamat SLTA di SMA Antartika Sidoarjo Tahun 2017

4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No. 30 Surabaya	I-IX	2017-2022	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
--------------	-------------------	-------------------------	----------------

-	-	-	-
---	---	---	---

Dibuat dengan sebenarnya

Yunita Amarulloh



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat kesehatan dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI KEPRIBADIAN DISIPLIN KERJA DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN UD EXOTIC LEATHER SIDOARJO”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Skripsi ini juga dapat terselesaikan atas bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Tri Yuniati, M.M. selaku dosen wali yang banyak memberikan bantuan selama proses perwalian berlangsung.
4. Dr. Suhermin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam mengerjakan skripsi serta memberikan banyak pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Pemilik dan seluruh karyawan UD Exotic Leather Sidoarjo yang telah memberikan izin riset kepada saya dan berpartisipasi untuk membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Kedua orang tua saya Bapak Muhammad Toha dan Ibu Tumiyah, serta kakak saya Amilatun Yunia yang telah banyak memberi dukungan, bantuan, maupun doa sehingga perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat saya Sheila Devinda Karinsqie yang telah memberikan saya support dan bantuan selama kuliah.
8. Dosen beserta seluruh Staff dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) yang telah memberikan ilmu, pendidikan dan pengetahuan serta bantuan memperlancar semuanya agar terselesaikan dengan baik.
9. Seluruh teman-teman dan keluarga besar SM-3 angkatan 2017 yang senantiasa memberikan semangat, kritik dan saran yang sangat bermanfaat.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih karena telah memberikan banyak pelajaran yang merubah pribadi dan cara berpikir saya hingga saat ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari, dalam skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu diharapkan pembaca dapat memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini.

Surabaya, 22 Maret 2022

Yunita Amarulloh

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK.....	xviii
ABSTRACT.....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	Error!
Bookmark not defined.	
2.1 Tinjauan Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.

2.1.1	Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2	Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3	Kepribadian	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Keterampilan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.6	Produktivitas.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Rerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Pengaruh Kepribadian Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.4	Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
BAB 3 METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek Penelitian)	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek Penelitian)	Error! Bookmark not defined.
3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.1 Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2 Sumber data	Error! Bookmark not defined.
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4.3 Variabel Independen	Error! Bookmark not defined.
3.4.4 Variabel Dependen.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.5 Uji Kelayakan Model	Error! Bookmark not defined.
3.5.6 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
	defined.

4.1 Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
4.1.5 Deskripsi Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.6 Deskripsi Karakteristik Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.7 Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.1.8 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Pengaruh Kepribadian Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
BAB 5 PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.

5.3 Keterbatasan **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA.....Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	49
4. Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	49
5. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	Error! Bookmark not defined.
6. Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja Responden ..	Error! Bookmark not defined.
7. Kelas Interval Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
8. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
9. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Kepribadian	Error! Bookmark not defined.
10. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Disiplin kerja	Error! Bookmark not defined.
11. Tanggapan Responden Berkaitan Dengan Keterampilan Kerja	Error! Bookmark not defined.
12. Responden Berkaitan Dengan Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
13. Hasil Regresi Linear Berganda	59

14. Hasil Uji Normalitas Dengan *Kolmogorov Smirnov* **Error! Bookmark not defined.**
15. Hasil Uji Multikolinearitas **Error! Bookmark not defined.**
16. Hasil Uji F **Error! Bookmark not defined.**
17. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) **Error! Bookmark not defined.**
18. Hasil Uji Hipotesis (Uji t) **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Persentase Hasil Produksi Tas UD Exotic Leather Sidoarjo Tahun 2021	Error! Bookmark not defined.
2. Rerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
3. Struktur Organisasi UD Exotic Leather Sidoarjo	Error! Bookmark not defined.
4. Grafik Normalitas	Error! Bookmark not defined.
5. Grafik Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Hasil Tabulasi Kuisisioner	Error! Bookmark not defined.
3. Tabulasi Frekuensi Data.....	87
4. Hasil Statistik Deskriptif	88
5. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
6. Analisis Regresi Linear Berganda	98
7. Uji Kelayakan Model.....	98
8. Uji Asumsi Klasik.....	99
9. Uji Hipotesis (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
10. Surat Tugas Bimbingan Penulisan Skripsi	Error! Bookmark not defined.
11. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	Error! Bookmark not defined.
12. Surat Keterangan Ijin Riset	Error! Bookmark not defined.
13. Surat Keterangan Dari UD Exotic Leather Sidoarjo.....	Error! Bookmark not defined.
14. Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi	106
15. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	107
16. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	Error! Bookmark not defined.
17. Persentase Index Plagiasi	Error! Bookmark not defined.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepribadian, disiplin kerja, dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UD Exotic Leather Sidoarjo.

Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan UD Exotic Leather Sidoarjo yang berjumlah 40 karyawan. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *correlational research* yaitu menghubungkan antara dua variabel atau lebih untuk melihat apakah keduanya mempunyai pengaruh satu sama lain. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer yang didapatkan melalui seperangkat kuisioner yang dibagikan kepada seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t untuk uji secara parsial dan uji F untuk menguji secara simultan dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kepribadian, disiplin kerja dan keterampilan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja, sedangkan secara parsial kompensasi, kepribadian dan keterampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Kepribadian, Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of compensation, personal, work discipline, and job skill on the job employees' productivity at UD Exotic Leather Sidoarjo.

The research population used all the employees at UD Exotic Leather Sidoarjo with 40 employees. This research used a quantitative method with a correlational research approach, which was connecting the two or more variables in order to see whether they have an influence on each other. The data type of this research used primary data obtained through a questionnaire that was distributed to all the employees. Moreover, the sample collection technique used a saturated sample meanwhile, the research data analysis method used multiple linear regressions analysis and hypothesis test with the t-test for the partial test and F test to examine the simultaneous test with SPSS program 26 version.

The research result concluded that compensation, personal, job discipline, and job skill simultaneously affected job productivity, meanwhile, compensation partial, personal, and job skills had significance on job productivity and job discipline did not have any significant effect on job productivity.

Keywords: *Compensation, Personal, Job Discipline, Job Skill*

