

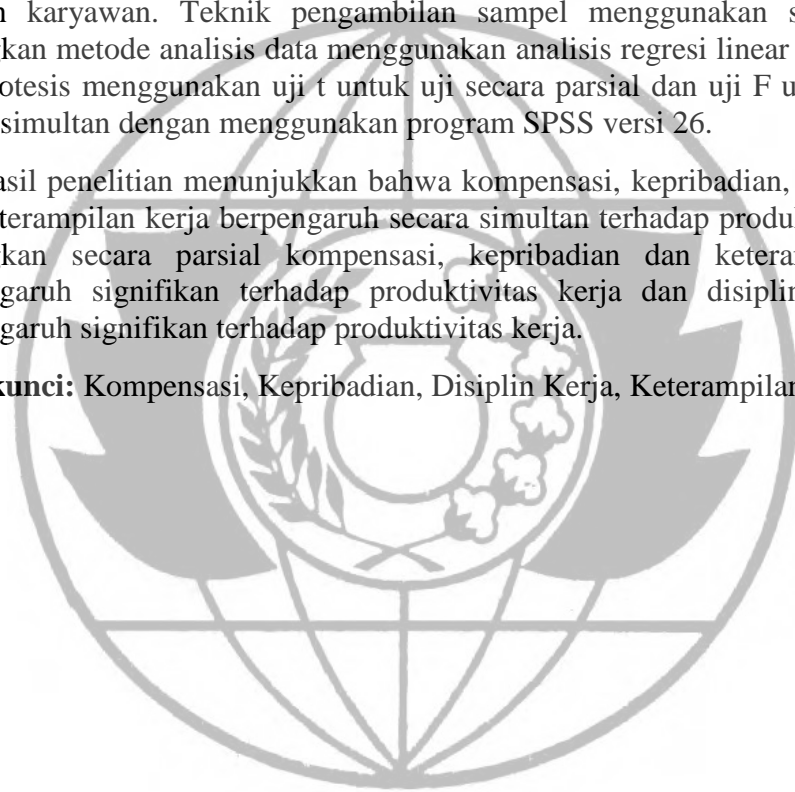
ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepribadian, disiplin kerja, dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan UD Exotic Leather Sidoarjo.

Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan UD Exotic Leather Sidoarjo yang berjumlah 40 karyawan. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *correlational research* yaitu menghubungkan antara dua variabel atau lebih untuk melihat apakah keduanya mempunyai pengaruh satu sama lain. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer yang didapatkan melalui seperangkat kuisioner yang dibagikan kepada seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t untuk uji secara parsial dan uji F untuk menguji secara simultan dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kepribadian, disiplin kerja dan keterampilan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja, sedangkan secara parsial kompensasi, kepribadian dan keterampilan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci: Kompensasi, Kepribadian, Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja



ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of compensation, personal, work discipline, and job skill on the job employees' productivity at UD. Exotic Leather Sidoarjo.

The research population used all the employees at UD. Exotic Leather Sidoarjo with 40 employees. This research used a quantitative method with a correlational research approach, which was connecting the two or more variables in order to see whether they have an influence on each other. The data type of this research used primary data obtained through a questionnaire that was distributed to all the employees. Moreover, the sample collection technique used a saturated sample meanwhile, the research data analysis method used multiple linear regressions analysis and hypothesis test with the t-test for the partial test and F test to examine the simultaneous test with SPSS program 26 version.

The research result concluded that compensation, personal, job discipline, and job skill simultaneously affected job productivity, meanwhile, compensation partial, personal, and job skills had significance on job productivity and job discipline did not have any significant effect on job productivity.

Keywords: *Compensation, Personal, Job Discipline, Job Skill*



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

25/2/22

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 36 Surabaya 60118, Indonesia