

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Karyawan*. Penerbit Aswaja Peressindo. Yogyakarta
- Ginanda, A. R. P., dan M. Lestariningsih. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Achivement Motivation, dan Kepemimpinan Transaksioanl Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(8).
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivatiatie Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendri, M., dan K. C. Kirana. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus Of Control, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128
- Indobrand.id. 17 Juli 2020. Optimisme Bisnis Jasa Kurir Dimasa Pandemi. Diakses pada 29 Oktober 2021, dari <https://infobrand.id/optimisme-bisnis-jasa-kurir-dimasa-pandemi.phtml>
- Kamsir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan Kesatu. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Lestariningsih, M. (2017). Self-efficacy and Achievement Motivation on Performance With Perceived Organizational Support Moderation (A study on Private University Lecturer with "A" Accreditation Kopertis Region VII East java). In 2017 International Conference on Organizational Innovation (pp 81-82).
- Mangkunegara, A.P. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ketujuh. Refika Aditama. Bandung
- _____. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke duabelas. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Medcom.id. 04 November 2021. Pospay Pembayaran Digital Terbaru dari PT Pos Indonesia. Diakses pada 29 Oktober 2021, dari <http://www.medcom.id/ekonomi/bisnis/yNLPxzWN-pospay-pemnayaran-digital-terbaru-dari-pt-pos-indonesia>

- Muhiidin, M. (2018). *Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Achievement Motivation Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru* (Doctoral dissertation, STIESIA SURABAYA)
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggjo: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S. P dan T. A. Judge. 2017. *Organizational Behavior*. Edisi 13 Jilid 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Septiwindriati, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Mitra Internusa Jaya (Doctoral dissertation, STIESIA SURABAYA).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta. Bandung.
- Stenberg, R.J dan W.M. Williams. 2011. *Educational Psychology. Textbook Outlines. Cram 101*
- Suabdah, M., dan S. Suwitho. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Odifa Jelajah Dunia. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10 (4).
- Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesatu, Cetakan Kedua. Kencana Penada Media Group Jakarta
- _____. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Pernada Media Groub Jakarta
- Zainal, V. Rivai Ramly, Mansyur, Mutis, Thoby, dan A. Willy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Cetakan ke-7. PT Raja Grafindo. Persada. Jakarta