

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel *intervening* pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *simple random sampling*, yaitu pemilihan sampel dari populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada. Populasi yang digunakan adalah pegawai PNS Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur dengan sampel sebanyak 72 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah *Path Analysis* dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kinerja Pegawai. *Punishment* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kinerja Pegawai. Disiplin berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kinerja Pegawai. *Reward* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja Pegawai. *Punishment* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja Pegawai.

**Kata Kunci:** *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

*This research aimed to examine and analyze the effect of reward and punishment on the employees' performance with work discipline as the intervening variable at Health Department East Java Province.*

*This research was used quantitatively. Furthermore, the research sample used a simple random sampling method, a sample selection from the random population without seeing the existing strata. Moreover, the research population used civil servants in Health Department East Java Province with 72 respondents. Moreover, the data was collected by questionnaire method. While the research analysis method used Path analysis with SPSS program 25 version.*

*The research showed that Rewards had a significant positive direction on the employees' performance. Punishment had a significant effect with positive direction on the employees' performance. Discipline had a significant effect with positive direction on the employees' performance. The reward had a significant effect with positive direction on the employees' performance through employees' work discipline. Punishment had a significant positive direction on the employees' performance through employees' work discipline.*

**Keywords:** *Reward, Punishment, Work Discipline, Employees Performance*

