

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Mitra Abadi Wisesa. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Terdapat 40 responden dalam penelitian ini yang dijadikan sampel penelitian dengan menggunakan teknik sampling jenuh yaitu karyawan tetap dan karyawan *freelance* PT Mitra Abadi Wisesa. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis data yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 25.0.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel stress kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian pada variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh kompetensi, stress kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 28,2% sedangkan sisanya 71,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang merupakan diluar dari variabel kompetensi, stress kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to observe the effect of competency, work stress, and work environment on the employees' performance at PT Mitra Abadi Wisesa. This research was the quantitative method. There were 40 respondents in this research used as research samples with saturated sampling technique i.e., permanent employees and freelance employees at PT Mitra Abadi Wisesa. This research used the data analysis method i.e., a multiple linear regressions analysis with the instrument of SPSS 25.- version.

The research result concluded that the competency variable had a positive and significant effect on the employees' performance. Meanwhile, the work stress variable had a negative but insignificant effect on the employees' performance. Furthermore, the work environment variable had a positive and significant effect on the employees' performance. The effect of competency, work stress, and work environment on the employees' performance was 28.2%, the rest was 71.8% affected by other factors outside the variables of competency, work stress, and work environment.

Keywords: Competency, Work Stress, Work Environment, Employees' Performance

