



## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang). *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Andalas* 1(1): 1-18.
- Arisanti, K. D., A. Santoso., dan S. Wahyuni. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* 2(1): 101-118.
- Bachtiar, D. 2012. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal* 1(1): 1-6.
- Bawelle, M. dan J. Sepang. 2016. Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BRI Cabang Tahuna. *Jurnal Riset Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi* 4(5): 303-408.
- Bukhari. dan S. E. Pasaribu. 2019. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 89-103.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 13(1): 1-13.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Cetakan Kesatu. Alfabeta. Bandung.
- Feel, N. H., T. Herlambang., dan Y. Rozzaid. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks* 3(2): 176-185.
- Ferawati, A. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis* 5(1): 1-3.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progam IBM SPSS 23*. Cetakan Ketujuh. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan Belas. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Indajang, K., Jufrizen., dan A. Juliandi. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Sultan Agung Pematangsiantar. *Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial* 12(2): 393-406.

- Irawan, A. W. dan Prijati. 2021. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* 10(9): 1-16.
- Junaidi, R. dan F. Susanti. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. 1-13.
- Lijan, P. S. dan S. Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Cetakan Kesatu. PT Raja Gafindo Persada. Depok.
- Lina, D. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem Reward Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* 14(1): 77-97.
- Marjanuardi, L. dan S. L. Ratnasari. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. *Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis dan Akuntansi* 4(3): 560-590.
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. PT Refika Aditama. Bandung.
- Nabawi, R. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(2): 170-83.
- Pabundu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Ketiga. Bumi Aksara. Jakarta.
- Priansa, D. J. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Cetakan Pertama. Pustaka Setia. Bandung.
- Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Cetakan Pertama. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2013. *Organizational Behavior*. 15<sup>th</sup> edition. Person Education. New Jersey. Terjemahan Saraswati, R. dan F. Sirait. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima Belas. Selemba Empat. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Edisi Ketiga. CV Mandar Maju. Bandung.
- Setyawati, N. W., N. A. Aryani., dan E. P. Ningrum. 2018. Stress Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis* 3(3): 405-412.

- Siahaan, S. dan S. Bahri. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN Unit Pembangkitan Sumatera Bagian Utara. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 16-30.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua puluh satu. Bumi Aksara. Jakarta.
- Soetjipto, B. W. 2009. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Amara Book. Yogyakarta.
- Sulistiawan, D., S. S. Riadi., dan S. Maria. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 14(2): 61-69.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Edisi Kesatu. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Kedua Puluh Tiga. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Kedua Puluh Lima. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Kencana Prenada. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Kencana Prenada. Jakarta.
- Tika, P. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Cetakan Kelima. Bumi Aksara. Jakarta.
- Trang, D. S. 2013. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 1(3): 208-216.
- Wibowo. 2013. *Manajemen kinerja*. Edisi ketiga. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Winarningsih. dan E. D. Fitria. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karayawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 8(10): 1-13.