

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Pertanahan Kota Surabaya 1. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan Kantor Pertanahan Kota Surabaya 1.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability* sampling yaitu sampling jenuh. Istilah lain sampling jenuh adalah sensus, artinya seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisa regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS 19.

Berdasarkan hasil penelitian uji asumsi klasik yang melalui uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa seluruh variabel yang digunakan di dalam penelitian ini telah memenuhi asumsi klasik dan hasil penelitian uji kelayakan model menunjukkan bahwa model regresi di dalam penelitian ini layak untuk digunakan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Pertanahan Kota Surabaya 1.

Kata Kunci : budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of organizational culture, work discipline, and work environment on the employees' performance at Land Office Surabaya City 1. Moreover, the research population used all 65 employees at Land Office Surabaya City 1.

The research was quantitative. Furthermore, the research sample collection used a non probability technique i.e., saturated sampling. Another term for saturated sampling was a census namely, all members of the population used as samples. The data collection was questionnaire distributed with the number of samples was 65 respondents. Moreover, the research analysis technique used multiple linear regression analysis technique with the SPSS 19.

The research result by classic assumption test though normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test showed that all the variables in this research fulfilled the classic assumption test and the research result used feasibility model test showed that regressions model of this research was feasible to use. In addition, the research result showed that organizational culture had a positive and significant effect on the employees' performance, work discipline had a positive and significant effect on the employees' performance, and work environment had a positive and insignificant effect on the employees' performance at Land Office Surabaya City 1.

Keywords: organizational culture, work discipline, work environment, employees' performance