

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepribadian terhadap kinerja karyawan PT Levina Permata Abadi. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yakni karyawan PT Levina Permata Abadi.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini yakni penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yakni teknik sampling jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel, berdasarkan hal tersebut sampel yang digunakan dalam penelitian ini yakni seluruh karyawan PT Levina Permata Abadi yang berjumlah 40 orang digunakan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada 40 orang responden.

Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu program SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Levina Permata Abadi.

**Kata Kunci :** motivasi, lingkungan kerja, kepribadian, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of motivation on the employees' performance, work environment on the employees' performance and personality on the employee's performance at PT Levina Permata Abadi. The research population used employees at PT Levina Permata Abadi.

This research used the quantitative method. Moreover, the sample collection technique of this research used saturated sampling i.e., sample collection technique which used all the population as samples, by the sample used in this research was all employees at PT Levina Permata Abadi with 40 people as the research samples. Moreover, the data collection was used with questionnaire distribution to the 40 respondents. In addition, the research analysis technique used multiple linear regressions analysis with the instrument of SPSS program 25 version.

The research result showed that motivation had a significant and positive effect on the employees' performance, work environment had a significant and positive effect on the employee's performance and personality had a significant and positive effect on employees performance at PT Levina Permata Abadi.

**Keywords:** Motivation, work environment, personality, employees' performance



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 17/2022

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia