

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Astianto, A. 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Kota Surabaya. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Chandra, R dan D. Adriansyah. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT MEGA Auto Central Finance di Cabang Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. Vol. 6(1): 670-678.
- Fachreza, S. M. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kotabanda Aceh, *Jurnal Magister Management, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. ISSN: 2302-0199
- Fajriani, A dan D. Septiari. 2015. Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.3(1): 74-79.
- Ghozali, I. 2014. *Struktural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____ dan Latan, H. 2015. *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Penerbit : BPFE
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Indriyanto, D. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol.8(1): 66-72. ISSN: 2443-2601.
- Koesomowidjojo, S.M. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Kusumaningrum, I. Y., Sunardi, dan S. Chairul. 2016. Pengaruh Beban Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai melalui *Burnout* sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol 10(3): 329-342.
- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media Jakarta.

- Nitisemito, A. S. 2016. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Paramitadewi, K. F. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 6(6): 3370-3397.
- Ramadyah, A. 2021. Pegawai melalui *Burnout Syndrome* pada PT. Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir, *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 9(1).
- Ramli, H dan T. Hasmin. 2016. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja (*Burnout*) Dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD 1 Lagaligo Kabupaten Luwu. *Jurnal Mirai Management*. Vol.1(1): 119-135.
- Ramzan, S dan Khan, I. M. 2010. Dimension reduction and remedy of multicollinerity using latent variabel regression methods. *World Applied Science Journal*, Vol 8(4): 404-410.
- Rohmatulloh, W. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 6(6):3370-3397.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Shinta, A. O dan N. Laily. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Kota Surabaya, *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 9(10): 2461-0593.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sulistiawan, D. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Sebulu, *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 14(2): 2528-1127.
- Tijabrata, F. R. 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Sabar Ganda Manado, *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 5(2): 66-72.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.

