

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan industri percetakan CV. KATO Surabaya. Tujuan penelitian adalah 1) untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan karyawan industri percetakan CV. KATO Surabaya, 2) untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan industri percetakan CV. KATO Surabaya, 3) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan industri percetakan CV. KATO Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di industri percetakan CV. KATO Surabaya yang berjumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS. Hasil uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of organizational climate, leadership style, and work motivation on the employees' job satisfaction of the printing industry at CV. KATO Surabaya. This research aimed to 1) find out the effect of organizational climate on the employees' job satisfaction of the printing industry at CV. KATO Surabaya, 2) find out the effect of leadership style on the employees' job satisfaction of printing industry at CV. KATO Surabaya, 3) to find out the effect of work motivation on the employees' job satisfaction of printing industry at CV. KATO Surabaya.

This research was quantitative. The research population used 40 employees' who have worked in the printing industry at CV. KATO Surabaya. The research sample collection technique used saturated sampling. Furthermore, the research data collection technique used a questionnaire. The research data analysis technique used multiple linear regression analysis with the instrument of the SPSS application. The research result of the t-test showed that organizational climate had a positive effect on the employee's job satisfaction. Leadership style had a positive and significant effect on the employees' job satisfaction. Work motivation had a positive and significant effect on the employees' job satisfaction.

Keywords: *Organizational Climate, Leadership Style, Work Motivation, Employees' Job Satisfaction.*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 22/2/22

M. Faisal S.Rd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 39 Surabaya 60118, Indonesia

