

## DAFTAR PUSTAKA

- Alrian, R. A. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KASIR PADA PASAR SWALAYAN ADA SILIWANGI SEMARANG. 3-11.
- Asep Hardiansyah, S. d. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK OCBC NISP BAGIAN RECORD MANAGEMENT DAN PARTNERSHIP OPERATION. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, Volume 6 No 2*, 3-14.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dharma, S. (2010). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Islam, S. (2021). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. STARS. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-17.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kusumaningrum, T. (2021). PENGARUH MOTIVASI LINGKUNGAN KERJA DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-14.
- Ningsih, F. A. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.POS INDONESIA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 3-21.
- Nurul Ikhsan Sahlan, P. A. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG AIRMADIDI. *Vol.3 No.1 Maret 2015*, 3-10.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo persada.

- S.P.Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja :Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan*. Bandung: Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Septiwindriati, D. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* , 1-15.
- Sholihah, S. F. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN MOTIVASI KERJA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-14.
- Silalahi, U. (2013). *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo Persada Divisi Rajawali.
- Subagyo, P. J. (2011). *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku seru.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- \_\_\_\_\_. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada.
- Wahjono, S. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- WIBOWO, D. A. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN INDOMARET DI SEMARANG. 2-15.

