

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Terdapat 100 responden dalam penelitian ini, namun hanya ada 80 sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap dan karyawan *freelance* Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. Penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 25.0.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa: 1. Kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. Hal ini menunjukkan bahwa gaji yang diterima belum mampu mencukupi kebutuhan hidup karyawan. Karyawan berharap agar *salary* yang di peroleh dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari dan ketidakpuasan karyawan terhadap gaji dengan kemajuan Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. 2. Pelatihan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa karyawan masih belum bisa untuk fokus dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur perusahaan. Terutama bagi karyawan *freelance* yang membutuhkan durasi pelatihan lebih lama dibandingkan karyawan tetap. 3. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Edu Wisata Lontar Sewu Hendrosari Gresik. Artinya bahwa kemajuan yang dimiliki oleh Edu Wisata Lontar Sewu serta kepopuleran yang mampu menarik banyak wisatawan dari luar daerah Gresik menjadi bukti bahwa Edu Wisata Lontar Sewu memiliki karyawan yang berkompeten dan berkualitas. Perusahaan memberikan kesempatan karir pada karyawan akan memberikan kinerja kerja yang baik sehingga meningkatkan kualitas individu untuk mencapai karir yang diinginkan oleh karyawan. Pengaruh kompensasi, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 29,9% sedangkan sisanya 70,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan kedalam model regresi penelitian ini.

Kata Kunci : kompensasi, pelatihan, pengembangan karir dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of compensation, training and career development on employees' performance at Tourism Education of LontarSewuHendrosari, Gresik. While the research was quantitative. Moreover, there were 100 respondents within the population, but only 80 samples from regular and freelance employees of Tourism Education of LontarSewuHendrosari, Gresik. Meanwhile, the data collection technique used simple random sampling. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 25.0.

Based on the research result, it concluded as follows: 1. Compensation had a positive but insignificant effect on employees' performance. This showed that the employees' salary cannot fulfill their living needs. They were not satisfied as there was progress in tourism; 2. Training had a positive but insignificant effect on employees' performance. It meant, the employees could not focus on completing their job suit with companies' procedures, especially for freelance employees who needed more training duration than regular ones; 3. Career development had a positive and significant effect on employees' performance. This meant, through the progress and popularity which had had by Tourism Education of LontarSewuHendrosari, Gresik; many tourists outside Gresik came and visited. It assumed that the employees were competent and qualified. Additionally, the management facilitated career opportunities and good work performance for employees to increase their individual quality in achieving a proper career for them. In addition, the effect of compensation, training, and career development on employees' performance was about 29.9%, and therest of 70.1% was affected by other variables outside theresearch.

Keywords: *compensation, training, career development, employees' performance.*



I certify that this translation is true
and accurate. Prepared by a
professional translator. This
translation is provided on this day

02/02/2022

M. Faisal, S.Pd, M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia