

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP  
KINERJA APARAT DESA**



**Oleh:**

**AHMAD IVAN ISHLAHI  
NPM: 18.1.02.11393**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2021**

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP  
KINERJA APARAT DESA**



**Oleh:**

**AHMAD IVAN ISHLAHI  
NPM: 18.1.02.11393**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2021**

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP  
KINERJA APARAT DESA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat**

**Guna Memeperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi: Manajemen**

**Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Diajukan Oleh:**

**AHMAD IVAN ISHLAHI**

**NPM: 18.1.02.11393**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)  
SURABAYA  
2021**

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP  
KINERJA APARAT DESA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**AHMAD IVAN ISHLAHI**

**NPM: 18.1.02.11393**

Telah dipertabankan di depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 13 Januari 2022

Susunan Tim Penguji :

**Ketua : Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M.**

**Anggota : 1. Dr. Prijati, S.E., M.M.**

**2. Anton Eko Yulianto, S.E., M.M.**

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi SI Manajemen



**Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M.**



**Dr. Suwitho, M.Si.**

Ketua STIESIA



**Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya;

Nama : AHMAD IVAN ISHLAHI

NPM : 1810211393

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**Pengaruh Pola Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparat Desa.** Diajukan untuk di uji pada tanggal 13 Januari 2022, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau Sebagian tulisan orang lain yang diambil dengan cara menyalin, atau meniru dengan bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan dari tulisan orang lain yang diambil tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan Tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan sarjana yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Ahmad Ivan Ishlahi

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Ahmad Ivan Ishlahi  
NPM : 1810211393  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Sumenep, 17 November 1999  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak Ke : 2 (dua)/ 1(satu)  
Alamat Rumah : Dsn. Batu Nurgu' RT/RW 14/03 Pandeman  
Status : Belum Kawin

### B. ORANG TUA

Nama : Isnadi/ Saniya  
Alamat Rumah/Telepon : Dsn. Batu Nurgu' RT/RW 14/03 Pandeman  
Alamat Kantor/Telepon : -  
Pekerjaan/Jabatan : -

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN PANDEMAN 1 (2012)
2. Tamat SLTP di MTs. ALHIDAYAH (2015)
3. Tamat SLTA di SMK ALHIDAYAH (2018)
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2017-2021	-

### D. DAFTAR RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Ahmad Ivan Ishlahi

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr.Wb*

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan Judul **“Pengaruh Pola Kepemimpinan, Lingkungan kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparat Desa** (Studi Empiris Pada Kantor Desa Pandeman Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep)” dengan baik. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Akuntansi program Program Strata satu (S-1) Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam proses penulisan skripsi penulis menyadari bahwa tidak mudah dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini terdapat banyak hambatan yang penulis alami dan penulis juga menyadari terdapat berbagai kekurangan didalam penulisan skripsi ini, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi penulis banyak menerima dukungan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Prodi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M. selaku Dosen Pembimbing Skripsi Yang telah bersedia meluangkan waktunya yang sangat berharga untuk membimbing

selama penulisan skripsi. Terima kasih atas segala nasehat, masukan dan pelajaran yang telah di berikan selama ini.

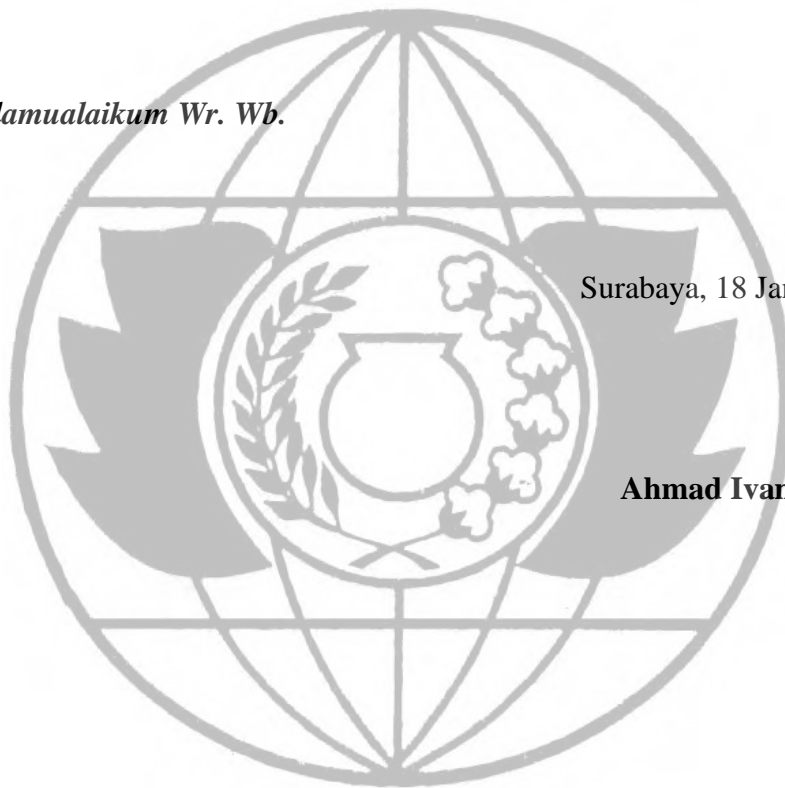
4. Dr. Djawoto, S.E., M.M. Selaku Dosen Wali yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan arahan dan nasehat, sehingga penulis bisa menempuh Pendidikan di bangku kuliah dengan baik.
5. Seluru Bapak Dan Ibu Dosen yang telah mengajar dan mendidik peneliti, serta Staf dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah membantu peneliti dalam mengurus segala kebutuhan administrasi dan lain-lainnya.
6. Kepada bapak Isnadi, S.E. Selaku Kepala Desa Pandeman yang telah membantu penulis dalam memperoleh data yang dibutuhkan dalam penulisan dan mengizinkan untuk melakukan penelitian di Kantor Desa pandema.
7. Orang tua penulis Bapak Isnadi dan Ibu Saniyah yang telah memberi semangat, motivasi dan do'a kepada penulis.
8. Adeku Nurin Najmi Ishlahi dan Auliya Lely Qurrata A'yun yang telah memberikan semangat, motivasi dan inspirasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Orang yang sangat spesial Denny Amelia Eka Wahyuningtiyas yang sudah bersedia menemani, memberikan semangat dan dukungan dalam mengerjakan tulisan skripsi ini.
10. Semua temen-temen seangkatan dan temen-temen SM3 Gilang Riki Ramadani, Rosalina Oktavia dan Ahmad Fuadi yang penulis tak bisa sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama perkuliahan sampai saat ini.



11. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis disebutkan satu per satu, yang dengan tulus memberikan dukungan, do'a sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini bisa memberikan manfaat dan bisa membantu mengembangkan ilmu dan pengalaman di masa mendatang terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*



Surabaya, 18 Januari 2022

**Ahmad Ivan Ishlahi**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1 : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	10
<b>BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
2.1 Tinjauan Teoritis .....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
3. Peranan Sumber Daya Manusia .....	13
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
5. Faktor Faktor Yang Berpengaruh Dan Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Pola Kepemimpinan .....	16
1. Pengertian Pola Kepemimpinan .....	16
2. Teori Kepemimpinan.....	17
3. Gaya Kepemimpinan Dan Faktor yang Mempengaruhinya.....	17
4. Tahap tahap Kepemimpinan Dan Jenis Jenis Gaya Kepemimpinan .....	19
5. Indikator Pola Kepemimpinan .....	21
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	21
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2. Jenis Lingkungan Kerja.....	22

3.	Faktor Faktor Lingkungan Kerja.....	23
4.	Manfaat Lingkungan Kerja .....	24
5.	Indicator Lingkungan Kerja .....	24
2.1.4	Tingkat Pendidikan .....	25
1.	Pengertian Tingkat Pendidikan .....	25
2.	Tujuan Pendidkan.....	26
3.	Ruang Lingkup Pendidikan .....	27
4.	Faktor Faktor Dan Fungsi Pendidikan .....	27
5.	Indikator Tingkat Pendidikan.....	27
2.1.5	Kinerja Karyawan .....	29
1.	Pengertian Kinerj Karyawan .....	29
2.	Penilaian Kinerja .....	29
3.	Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	30
4.	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
5.	Indikator Kinerja .....	32
2.2	Penelitian Terdahulu .....	33
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian.....	36
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	36
2.4.1	Pengaruh Pola Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparat .....	37
2.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparat ..	37
2.4.3	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparat .....	38
<b>BAB 3 :</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>40</b>
3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi .....	40
3.1.1	Jenis Penelitian.....	40
3.1.2	Gambaran Populasi .....	40
3.2	Tenik Pengambilan Sampel .....	41
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	41
3.3.1	Jenis Data .....	41
3.3.2	Sumber Data.....	41
1.	Data Primer .....	41
2.	Observasi.....	42
3.	Teknik pengambilan Data .....	42
4.	Studi Pustaka .....	43
3.4	Variabel Dan Opersional Variabel.....	43
3.4.1	Variabel Penelitian .....	43
1.	Variable Bebas (X) .....	43
2.	Variable Terikat (Y) .....	43
3.4.2	Definisi Opersional Variabel .....	44
1.	Pola Kepemimpinan (X1) .....	44
2.	Lingkungan Kerja (X2) .....	44
3.	Tingkat Pendidikan (X3) .....	45
4.	Kinerja Aparat (Y) .....	45
3.5	Teknik Analisis Data .....	46
3.5.1	Anilisis Data Deskriptif .....	46
3.5.2	Uji Instrumen .....	46

1. Uji validitas .....	46
2. Uji Reabilitas.....	47
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	48
1. Uji Normalitas .....	48
2. Uji Multikolinearitas .....	49
3. Uji Heteroskidasitas .....	49
3.5.5 Uji Kelakan Model.....	50
1. Uji F .....	50
2. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	50
3.5.6 Uji Hepotesis (Uji t) .....	51
<b>BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	52
4.1.1 Uji Instrumen Data.....	52
1. Uji Validitas .....	52
2. Uji Reabilitas.....	53
4.1.2 Anaalisis Statistik Deskriptif .....	54
1. Deskripsi Karakteristik Responden .....	54
2. Deskripsi Distribusi Variabel Peneltian .....	57
4.1.3 Hasil Statistik Inferensial .....	65
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
2. Uji Asumsi Klasik .....	66
3. Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness Of Fit</i> ) .....	69
4.2 Pembahasan .....	72
4.2.1 Pola Kepemimpinan Berpengaruh positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Aparat Desa Pandeman Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep .....	72
4.2.2 Lingkungan Kerja Berpengaruh positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Aparat Desa Pandeman Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep .....	72
4.2.3 Tingkat Pendidikan Berpengaruh positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Aparat Desa Pandeman Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep .....	72
<b>BAB 5 : PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
5.1 Simpulan .....	79
5.2 Keterbatasan .....	79
5.3 Saran .....	80
<b>JADWAL PENELITIAN .....</b>	<b>81</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN LAMPIRAN .....</b>	<b>85</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Penelitian Terdahulu .....	33
2. Indeks Korelasi .....	47
3. Hasil Uji Validitas .....	53
4. Hasil Uji Reabilitas .....	54
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	55
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	56
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Kepangkatan .....	57
10. Interval Kelas .....	58
11. Tanggapan Responden Berdasarkan Pola Kepemimpinan .....	58
12. Tanggapan Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja.....	60
13. Tanggapan Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	62
14. Tanggapan Responden Berdasarkan Kinerja Aparat Desa .....	63
15. Uji Regresi Linier Berganda .....	65
16. Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	67
17. Uji Multikolinieraitas .....	69
18. Hasil Uji Statistik F.....	70
19. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
20. Hasil Uji Hipotesis .....	71

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1. Kerangka Konseptual Penelitian .....	36
2. Grafik Hasil Uji Normalitas .....	67
3. Grafik Hasil Uji Heterokedastisitas .....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1. Daftar Kuisisioner.....	85
2. Hasil Tabulasi Kuisisioner.....	87
3. Hasil Statistik Deskriptif.....	88
4. Hasil Uji Validitas Dan Reabilitas.....	96
5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Dan Uji t.....	99
6. Hasil Uji Normalitas.....	100
7. Hasil Uji Multikolinearitas.....	101
8. Uji Heteroskedasitas.....	102
9. Uji Kelayakan Model.....	103
10. Uji Koefisien Determinasi.....	104
11. Surat Tugas.....	105
12. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	106
13. Surat Ijin Riset.....	107
14. Berta Acara.....	108
15. Surat Balasan.....	109
16. Surat Selesai Riset.....	110
17. Sertifikat Webinar.....	111
18. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	112