

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP
KINERJA APARAT DESA**

Ahmad Ivan Ishlahi¹

ivanishlahi@gmail.com

Sonang Sitohang²

Sonagsitohang52@yahoo.com

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Pola Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Aparat Desa Kantor Desa Pandeman Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep. Jenis penelitian ini explanatory research dengan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh aparat desa yang berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel adalah complete enumeration. Menggunakan data primer dan dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan, uji asumsi klasik melalui uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa semua variabel yang digunakan dalam penelitian telah memenuhi syarat yang ditentukan. Sedangkan uji kelayakan model menggunakan uji F dan koefisien determinasi menyatakan model regresi pada penelitian layak digunakan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Pola Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Tingkat Pendidikan secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Aparat Desa Kantor Desa Pandeman Kecamatan Arjasa Kabupaten Sumenep.

Kata kunci : Pola Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Tingkat Pendidikan , Kinerja Aparat Desa

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of leadership pattern, work environment, and education level on the performance of village officers at Desa Pandeman, Kecamatan Arjasa, Kabupaten Sumenep. While the research was explanatory research with quantitative as the approach. Moreover, the population was all village officers for about 36 people. Furthermore, the data collection technique used complete enumeration. Additionally, the data were primary with questionnaire as its instrument. In addition, the data analysis used multiple linear regression with SPSS 21. For the research result, it concluded that the classical assumption test through normality, multicollinearity, and heteroscedastic test showed all variables were properly used. Meanwhile, the proper test which used Ftest and determination coefficient showed the regression model was properly used. From the hypothesis test, it showed leadership pattern, work environment, and education level partially had a positive and significant effect on performance of village officers at Desa Pandeman, Kecamatan Arjasa, Kabupaten Sumenep.

Keywords: Leadership Pattern, Work Environment, Education Level, Performance of Village Officer

