

ABSTRAK

Pada era globalisasi saat ini persaingan bisnis menjadi semakin ketat. Perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang efektif dan efisien akan membuat perusahaan maju dan berkembang pesat. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian dengan metode kausal komparatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Sumber Berkah Tehnik. Sumber data yang digunakan pada penelitian ini adalah sumber data primer. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Adapun teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS (Statistical Product and Service Solution) versi 23.0.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Berkah Tehnik, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Berkah Tehnik dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Berkah Tehnik.

Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi, kompensasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

In the globalization era, business competition is running tightly. A company having an effective and efficient human resources will support the company's development and rapidly improve the standart. This research aimed to find out the effect of work environment, motivation and compensation on the employee's performance.

This research used casual comparatives. Furthermore, the research population of this research used employees at PT. Sumber Berkah Teknik. The data source of this research used primary data and secondary data. Meanwhile, the sample collection technique of this research used the saturated sampling method. Moreover, the data collection has conducted a questionnaire distributed to the 60 respondents. In addition, the analysis technique of this research used multiple linear regression analysis with the instrument of SPSS Statistical Product and Service Solution 23.0 version.

The research result showed that the work environment had positive and significant effects on the employees performance at PT. Sumber Berkah Teknik, while motivation had had positive and significant effects on the employees performance at PT. Sumber Berkah Teknik, and the compensation had positive and significant effects on the employees performance at PT. Sumber Berkah Teknik.

Keywords: work environment, motivation, compensation, employees performance.