

DAFTAR PUSTAKA

- Andreani dan Wijaya, 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Vol. 3, No. 2*.
- Aristarini, Kirya & Yulianthini, 2014. Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Jakarta.
- Bhuono Agung Nugroho. 2005. *Strategi Jitu: Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Andi Offset. Yogyakarta
- Boelsmania, 2014. Pengaruh Program Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Kepresidenan Republik Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.10 (2014):559-580
- Dale, Margaret A. 2003. *The Art Of Human Resources Department. Developing Management Skills*, Meningkatkan Keterampilan Manajemen. Edisi Bahasa Indonesia. PT. Bhuana Ilmu Populer: Jakarta.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 7. PT. Indeks: Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi 4. Badan Penerbit UNDIP. Semarang
- Gomez-Mejia, Luis, David B.Balkin, dan Robert L.C'ardy. 1995. *Managing Human Resources*. Englewood Cliffs: Prentice-Hall International, Inc. New Jersey
- Hamalik, Oemar. 2000. *Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2 : BPFE: Yogyakarta
- Hasan, Iqbal, 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.

- Indonesia, Captureasia, 2009. *Konsep Dan Pelatihan Yang Sesuai Dengan Sertifikasi. People and Organization Department*. Jurnal: Jakarta.
- Jackson J. dan Mathis R.. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat
- Jonathan, Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Graha Ilmu :Yogyakarta.
- Kambey, Fendy Levy And Suharnomo, 2013. Pengaruh Pembinaan, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Njonja Meneer. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi* Vol. 10 No. 2, Juli. Thn. 2013. Halaman 142- 151.
- Kaswan, (2011). *Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta: Bandung.
- Keenan, Kate. 1996. *Management Guide To Motivating; Pedoman Manajemen Pemotivasian*. Penerjemah Dean Pretty R. PT Pustaka Utama Grafiti: Jakarta.
- Kemendiknas, 2010. *Sertifikasi Guru dan Jabatan Buku 3 Pedoman Penyusunan Portofolio*. Kementerian Pendidikan Nasional. Jakarta.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi* (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Audi: Yogyakarta.
- Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. PT Refika Aditama: Bandung.
- Manullang. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Penerbit BPFE - Yogyakarta.
- Mathis dan Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Edisi Kesepuluh. Salemba Empat; Jakarta.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Manajemen Sumber daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. University Press: Yogyakarta.
- Panggabean. Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, Suyadi, 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. BPFE, Yogyakarta
- Rivai, Veitzhal. 2005. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Erlangga, Jakarta.

- Riyadi, Slamet. 2011 Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 13. No. 1, Maret 2011:40-45.
- Ruky, Ahmad. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Sinar Grafika Offset: Jakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Mandar Maju: Bandung.
- Siagian, S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE-YKPN, Yogyakarta.
- Siswanto, Bedjo. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja*, Edisi Revisi Penerbit Sinar Baru, Bandung.
- Sugiannor, 2014, *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran PT Coca-Cola Distribution Indonesia Sales Office Banjarbaru*, KINDAI Volume 10 Nomor 4, Oktober-Desember.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Suprayetno dan Bramasari. 2008. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)”. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, vol. 10, no. 2, September 2008: 124-135.
- Susilo Martoyo, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Sutanto Eddy M. dan Tania Anastasia. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya*. AGORA Vol. 1, No. 3.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana.
- Tika, Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara: Jakarta

- Wasnury, Machasin dan Hasnika,(2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMK Negeri 1 Dumai. *Jurnal Online Mahasiswa Bidang Ilmu Ekonomi*. Vol. 2 No.1 Februari
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada : Jakarta
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W, Amir, M. 2014. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academy Research in Accounting, Finance & Management Sciences*, 4(1), 293-298.