

INTISARI

Suatu organisasi akan memperoleh kinerja yang optimal apabila sumber daya manusianya mendapatkan motivasi atau dorongan kerja yang positif seperti adanya kepemimpinan yang partisipatif dan budaya organisasi yang mampu menciptakan suasana kerja yang aman, nyaman dan kondusif.

Berdasarkan uraian diatas, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan partisipatif dan budaya organisasi pada motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya, dengan populasi penelitian berjumlah 400 karyawan. PDAM dan sampel penelitian sebesar 80 karyawan sebagai responden.

Model analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan model path analysis, dan jenis data yang digunakan adalah data primer yang diolah dengan program SPSS. Selanjutnya dianalisis.

Hasil analisis diketahui bahwa variabel KP (kepemimpinan partisipatif) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PDAM Surabaya. MK, dan variabel BO (budaya organisasi) terbukti berpengaruh dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan MK, dan untuk variabel KP (kepemimpinan partisipatif) terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan KK dan budaya organisasi BO terbukti berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan KK. Selanjutnya diketahui bahwa motivasi kerja, MK terbukti berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan KK, dan diketahui bahwa variabel motivasi kerja merupakan variabel intervening antara kepemimpinan partisipatif KP terhadap kinerja karyawan KK dan variabel motivasi kerja merupakan variabel intervening antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya.

Kata Kunci: Kepemimpinan partisipatif, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

An organization will obtain optimal performance when its human resources get the motivation or positive work encouragement such as the existence of participative leadership and organizational culture that is able to create a safe, comfortable and conducive working atmosphere.

Based on the description above, the purpose of this research is to find out the influence of participative leadership and organizational culture on work motivation to the performance of employees of PDAM Surabaya, the population is 400 employees of PDAM. 80 employees have been selected as the respondents.

The analyses models that have been applied in this research are multiple linear regressions and path analysis models, and the type of data is the primary data which has been processed by using SPSS. Then, the result will be analyzed.

The results of the analysis shows that PL variable (participative leadership) has positive and significant influence to the work motivation of the employees of PDAM Surabaya. WM and OC (organizational culture) has been proven significant and has an influence to the employee motivation EM, and for PL variable (participative leadership) has been proven has an influence to the employee performance EP and organizational culture OC has been proven significant and has an influence to the employee performance EP. Moreover, it has been found that work motivation, WM has been proven significant and has an influence to the employee performance EP, and it has been found that work motivation is the intervening variable between organizational culture to the employee performance of PDAM Surabaya.

Keywords: Participative leadership, organizational culture, motivation and employee performance.