

ABSTRACT

Human resources is an important matter in a company. One of the ways to keep the potency of human resources in order to make them give optimum output is compensation. This research is meant to examine the influence of financial and non financial compensation to the performance of the employees of PT Garam (Persero) Surabaya.

The granting of compensation can encourage the occurrence of the enhancement of the performance of the employees. The company should carry out evaluation to the feasible compensation, motivation, the making of conducive working environment, education, and training which are given to the employees as an effort to enhance their performance. This research is a quantitative research which has been carried out by using conclusive research method and the sample collection technique has been done by using non-probability sampling. The data is the primary data which has been obtained by issuing questionnaires. The analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis. The population is the entire employees of PT Garam (Persero) Surabaya, and 73 respondents have been selected as samples. Based on the result of model feasibility test, it has been found that the independent variable i.e. financial and non-financial compensation has significant influence to the performance of the employees. Meanwhile, the result of hypothesis test shows that financial and non-financial compensation has positive and significant influence to the performance of the employees of PT Garam (Persero) Surabaya.

It is recommended for the following researcher to conduct the research outside the variables which have been used in this research or to combine one of the variables in this research.

Keywords: financial compensation, non-financial compensation, the performance of the employees

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam sebuah perusahaan. Salah satu cara untuk menjaga potensi sumber daya manusia agar memberikan output yang optimal adalah kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT Garam (Persero) Surabaya.

Pemberian kompensasi dapat mendorong terjadinya peningkatan kinerja karyawan. Pihak perusahaan melakukan evaluasi terhadap kompensasi yang layak, pemberian motivasi, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pendidikan, dan pelatihan yang diberikan kepada karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif menggunakan metode *conclusive research* dan menggunakan teknik pengambilan sampel *nonprobability sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Garam (Persero) Surabaya, jumlah pengambilan sampel dalam penelitian ini sebesar 73 responden. Berdasarkan hasil Uji kelayakan model diketahui bahwa variabel bebas kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan PT Garam (Persero) Surabaya.

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini ataupun mengkombinasikan salah satu variabel dalam penelitian ini

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi non Finansial dan Kinerja Karyawan