

## INTISARI

Produktivitas kerja merupakan keadaan dimana karyawan dapat melakukan pekerjaan dengan hasil target yang telah ditentukan oleh perusahaan. Produktivitas kerja mencerminkan usaha dari kinerja karyawan terhadap pekerjaannya, bagaimana para karyawan sangat bertanggung jawab akan pekerjaannya. Hal ini tampak pada sikap positif karyawan jika karyawan dapat mencapai tujuan dari perusahaan.

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, dan pemberian insentif terhadap produktivitas kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian adalah karyawan bagian produksi pada PT. Interglobal E.P Gresik dengan teknik pengambilan sampling jenuh dan jumlah sampel sebanyak 87 orang. Adapun Teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi berganda, uji *Goodness Of Fit* dengan uji F, koefisien determinasi berganda, dan uji t.

Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Interglobal E.P Gresik. Pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Interglobal E.P Gresik. Variabel motivasi berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Interglobal E.P Gresik. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan PT. Interglobal E.P Gresik agar tetap meningkatkan motivasi sebagai dorongan semangat kerja yang diberikan kepada karyawan dan juga memperhatikan insentif yang diberikan kepada karyawan agar lebih meningkatkan kinerjanya sehingga dapat menghasilkan produktivitas yang tinggi.

Kata Kunci : Motivasi, Insentif, Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

Labor productivity is a condition on in which the employees can perform their job and exceed the targets which has been set by the company. Labor productivity reflects the effort of the employee performance to the job, how the employees are very responsible for their work. It can be seen on the positive attitude of the employee when the employee can achieve the company objectives.

he purpose of this researchis to find out the influence of motivation and incentive to the labor productivity. The populationis the production employees at PT. Interglobal E.P Gresik which has been done by using saturated sampling technique and the samplesare 87 peoples. The analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis, Goodness of Fit test by using F test, the multiple determination coefficient, and t test.

The results of the t test shows that motivation give significant influence to the employee work productivity at PT. Interglobal E.P. The incentives give significant influence to the employee work productivity PT. Interglobal E.P Gresik. Motivation give dominant influence to the employee work productivity of PT. Interglobal E.P Gresik. Based on the result of the research, it is suggested to PT. Interglobal E.P Gresik in order to keep increase motivation as employee morale given to employees and also pay attention to incentives given to employees to further increase its performance so as to produce high productivity.

Keywords: motivation, incentives, work productivity

