

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of recruitment and selection on employees' performance through organization commitment of PT. Ume Persada Indonesia, Gresik (PT. UPI). Moreover, the research was quantitative and used data from research objects. Furthermore, the population was employees of PT. Ume Persada Indonesia, Gresik (PT.UPI). Additionally, the data collection technique used Simple Random Sampling. In line with, there were 100 respondents as the sample. In addition, the data analysis technique used SEM-PLS with SmartPLS 3.0.

The research result concluded that both recruitment and selection had a positive effect on employees' performance. On the other hand, organization commitment had a positive but insignificant effect on employees' performance. Meanwhile, recruitment had a positive and significant effect on organization commitment. In contrast, selection had a positive but insignificant effect on organization commitment. In addition, recruitment as well as selection had a positive but insignificant effect on employees' performance through organization commitment of PT. Ume Persada Indonesia, Gresik (PT.UPI).

Keywords: Recruitment, Selection, Employees' Performance, Organization Commitment.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT. Ume Persada Indonesia, Gresik (PT. UPI). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan data yang diperoleh dari perusahaan yang menjadi sebuah objek peneliti. Populasi dalam penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Ume Persada Indonesia, Gresik (PT. UPI). Sampel yang diambil sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Metode analisis yang dilakukan menggunakan analisis SEM-PLS dengan dibantu menggunakan program software *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap komitmen organisasi. Seleksi tidak berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap komitmen organisasi. Rekrutmen dan seleksi tidak berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada PT. Ume Persada Indonesia, Gresik (PT. UPI).

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja karyawan, Komitmen Organisasi.

