

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui seberapa besar pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal komparatif dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang didukung dari kuesioner yang disebarakan kepada Bank Jatim Pusat Basuki Rahmat bagian *corporate secretary*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 37 orang pada bagian *corporate secretary*. Variabel independen terdiri dari Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Gaji, sedangkan untuk variabel dependen yang digunakan adalah Produktivitas Kerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan metode analisis linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil pengujian menggunakan analisis uji hipotesis, maka diperoleh hasil bahwa variabel Tingkat Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai sebesar 0,003, Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai dengan nilai signifikan sebesar 0,006, Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai dengan tingkat signifikan sebesar 0,043.

Kata Kunci: Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Gaji, Produktivitas Kerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aimed to find out how far the effect of educational level, work experience, and salary affected employees' work productivity of the central branch of Bank Jatim, Basuki Rahmat.

The research was causal-comparative with quantitative as its approach. While the data were primary with questionnaires as its instrument. The questionnaires were distributed to the central branch of Bank Jatim, Basuki Rahmat within corporate secretary. Moreover, the data collection technique used saturated sampling with 37 employees in the corporate secretary as the sample. Furthermore, independent variables consisted of educational level, work experience, and salary. Meanwhile, the dependent variable was employees' work productivity. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 26.

Based on the research result, through hypothesis test, it concluded that educational level had a positive and significant effect on employees' work productivity for about 0.003. Likewise, work experience had a positive and significant effect on employees' work productivity for about 0.006. Similarly, salary had a positive and significant effect on employees' work productivity for about 0.043.

Keywords: educational level, work experience, salary, employees' work productivity