

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya.

Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah Karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantuan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 23.0.

Hasil dari pengujian tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya, lingkungan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

