

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Novell Pharmaceuticall Labs Cabang Surabaya.

Penelitian ini yaitu menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan data primer yang didukung data dari setiap responden (kuisisioner). Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh (sensus) dengan jumlah sampel enam puluh enam responden karyawan yang bekerja di PT Novell Pharmaceuticall Labs Cabang Surabaya. Variabel independen terdiri dari Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja sedangkan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis linier berganda dan menggunakan program SPSS versi dua puluh tiga.

Berdasarkan hasil pengujian yang menggunakan analisis uji t maka hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Novell Pharmaceutical Labs Cabang Surabaya, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Novell Pharmaceuticall Labs Cabang Surabaya sedangkan variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Novell Pharmaceuticall Labs Cabang Surabaya.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to find out how much influence Motivation, Work Environment, and Work Discipline have on Employee Performance at PT Novell Pharmaceuticall Labs Surabaya Branch.

This study uses quantitative methods and uses primary data supported by data from each respondent (questionnaire). The sampling technique used in this study is saturated sampling (census) with a sample of sixty-six employees working at PT Novell Pharmaceutical Labs Surabaya Branch. The independent variable consists of motivation, work environment and work discipline, while the dependent variable is employee performance. In this study using multiple linear analysis method and using SPSS version twenty-three.

Based on the test results using t-test analysis, the results showed that the motivation variable had a positive and significant effect on the employee performance of PT Novell Pharmaceutical Labs Surabaya Branch, the work environment variable had a positive and significant effect on the employee performance of PT Novell Pharmaceuticall Labs Surabaya branch while the work discipline variable had an effect on positive and significant to the Employee Performance of PT Novell Pharmaceuticall Labs Surabaya Branch.

Keywords: Motivation, Work Environment, Work Discipline and Employee Performance.