

## DAFTAR PUSTAKA

- Achtziger, A., Carlos A., Sabine. H dan Marco S. (2014). *Higher Incentives can impair performance: Neural evidence on reinforcement and rationality*. SCAN. Oxford University Press.
- Anthony, Robert N dan Vijay Govindarajan. (2009). *Management Control System Sistem Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat: Jakarta.
- \_\_\_\_\_. (2005). *Management Control System*. Edisi 11. Jakarta: Salemba Empat.
- Armaeni. (2012). *Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Informasi Asimetri dan Penekanan Anggaran terhadap Senjangan Anggaran (Budgetary Slack) (Studi pada SKPD Pemerintah Kabupaten Pinrang)*. Skripsi. Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Bambang, Eliada, et all. (2017). “*Pengaruh Insentif Moneter dan Non-Moneter terhadap Kinerja Individual Peran Orientasi Individu terhadap Uang*”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Purwokerto.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resource Management Thirteenth Edition*. New Jersey: Penerbit Prentice Hall.
- Douglas, P.C dan Wier, Benson. (2000). “*Integrating Ethical Dimensions into A Modal of Slack Creation*”. *Journal of Business Ethics*, Vol. 28, Hlm. 267-277.
- Dunk, A. S. (1993). *The Effect of Budget Emphasis and Information Asymetry on The Relation Beetween Budgetary Participation and Slack*. *The Accounting Review* 68(2).
- Faria, J.A dan Silva, S.M.G. (2013). “*The Effect of Information Asymmetry on Budget Slack: An Experimental Research*”. *African Journal of Business Management* Vol. 7, Hlm. 1086-1099.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Kedua. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- \_\_\_\_\_. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.

- \_\_\_\_\_. (2005). *Model Persamaan Struktural*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasanah, Cucu Ulvani. (2013). Pengaruh Partisipasi Penganggaran pada Senjangan Anggaran dengan Motivasi dan Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Denpasar). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Hasibun, Malayu S. P. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kusniawati, H. dan I. A. L. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Penekanan Anggaran, Asimetri Informasi terhadap Budgetary Slack pada SKPD Kota Samarinda. *Jurnal Universitas Mulawarman*.
- Leavins, J. R. K. Omer dan A. Vilutis. (1995). A Comparative Study of Alternative Indicators of Budgetary Slack. *Managerial Finance*, 21 (3), 52–67.
- Lunenburg, Fred C. (2011). Expectancy Theory of Motivation: Motivating by Altering Expectations. *International Journal of Management, Business, and Administration*, 15 (1), 1-6.
- Ozer, G. dan Yilmaz, E. (2011). Effects of Procedural Justice Perception, Budgetary Control Effectiveness and Ethical Work Climate on Propensity to Create Budgetary Slack. *Business and Economics Research Journal*, 2 (4), pp: 1-18.
- Onsi, M. (1973). “Factor Analysis of Behavioral Variables Affecting Budgetary Slack”. *The Accounting Review*, Vol.48, No. 3, Hlm: 535-548.
- Paz, Michael; Bernhard E Reichert; dan Alex Woods. (2013). “How does Peer Honesty Affect Focal Manager Honesty in a Budget Reporting Setting?” *Advances in Accounting Behavioral Research* 16: 85–114
- Rahmawati, A.I.E. (2019). “Pengaruh Kejujuran Rekan dan Penghargaan Non Moneter pada Senjangan Anggaran (the effect of peer honesty and non-monetary awardson the budgetary slack)”. Institut Agama Islam Negeri. Surakarta.
- Rankin, F. W., S. T. Schwartz dan R. A. Young. (2008). The Effect of Honesty and Superior Authority on Budget Proposals The Effect of Honesty and Superior Authority on Budget Proposals. *The Accounting Review*, 83 (4), 1083– 1099.

- Robbins, S.P., dan T.A. Judge. (2013). *Organizational Behavior*. 15th ed. Pearson Education, Inc.
- Roche, William J. dan Neil L. Mackinnon. 1970. Motivating People with Meaningful Work, *Harvard Business Review*, May-June: 97.
- Schiff, M., dan Lewin, A. Y. 1970. "The Impact of People On Budgets". *The Accounting Review*. Hlm: 259–268.
- Shu, Xiaocun. 2015. Contagion Effect of Unethical Pro - Organizational Behavior among Members within Organization. *Metallurgical and Mining Industry*, 5, 235–243.
- Siregar, S. 2013. *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sorauren, I. F., 2000. Non-Monetary Incentives: Do People Work Only For Money?. *Business Ethics Quarterly*. Vol. 10. Issued 4.: 925-944.
- Sri Utami, Rahmi Fuji. 2012. Pengaruh Interaksi Budaya Organisasi dan *Group Cohesiveness* dalam Hubungan Antara Partisipasi Penganggaran dan Senjangan Anggaran (Studi Empiris pada Instansi Pemerintahan (SKPD) Kabupaten Dharmasraya). *Artikel*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang. Padang.
- Stevens, D.E. 2002. "The Effects of Reputation and Ethics on Budgetary Slack". *Journal of Management Accounting Research*. Vol. 14, Hlm. 153.
- Suartana, W. 2010. *Akuntansi Keprilakuan, Teori dan Implementasi*. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

- Triana, M., Yuliusman dan Putra.W.E. 2012. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budget Emphasis, dan Locus of Control Terhadap Slack Anggaran. *E-Jurnal Binar Akuntansi*, IV(I).
- Valle, N. D. dan M. Ploner. 2017. Reacting to Unfairness : Group Identity and Dishonest Behavior. *Games*, 8, 28.

