

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, M.2019. Pengaruh Lingkungan Kerjadan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 4(2):377-385.
- Amalia, S., dan M. Fakhri. 2016. Pengaruh Motivasi Kerjaterha dap Kinerja Karyawan pada PY. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(2):119-127.
- Arsalani, N., M. Fallahi-khoshknab, M. Ghaffari, M. Josephson, and M. Lagerstrom. 2011. Adaptation of Questionnaire Measuring Working Conditions and Health Problems Among Iranian Nursing Personnel. *Asian Nursing Research*, 5(3):177-182.
- Darmanto., dan R.H. Harahap. 2015. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(1):1-20.
- Daulay, R., E. Kurnia, dan I. Maulana. 2019. Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1):209-218.
- Deni, M. 2018. Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1):31-43.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1):1-13.
- Fachreza., S. Musnadi, dan M.S.A. Majid. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerjadan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2(1):155-122.
- Fahmi, I. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta. Bandung..
- Fauziah, S., S. S. Sunuharyo, dan H. N. Utami. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*, 37(1):178-187.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang..
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakanke VIII*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamali, A.Y. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Penerbit Caps. Yogyakarta.

- Hanafi, A., dan Zulkifli. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan. *DIMENSI*, 7(2):406-422.
- Handoko, T.H. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasmalawati, N. 2018. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(1):26-35
- Ilmawan, M.D., D.S. Wulandari, dan F. Fitriani. 2017. Peran Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(1):37-45.
- Indriantoro, N., dan B. Supomo. 1999. *Metodologi Penelitian dan Bisnis*. BPF. Yogyakarta.
- Khan, M.R., F.A.J. Ziauddin, dan M.I. Ramay. 2010. The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Sciences*, 15(3):292-298.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nuryasin, I., M. Al Musadieg, dan Ruhana, I. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 41(1):16-24.
- Pramadita, A.A.G.O., dan I.B.K. Surya. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerjadan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi di Denpasar Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(8):2301-2317.
- Pravitasari, D., M. Ferichani, dan M.T. Sundari. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan Pabrik Teknik Kerjo PT. Perkebunan Nusantara IX BatuJamus Karanganyar. *SEPA*, 13(2):107-120.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisike 6*. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Robbins, S.P., dan M. Coulter. 2016. *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13*. Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Erlangga. Jakarta.
- Rukhayati. 2018. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2):98-104.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Jakarta.

- Setyadi, B., H. Utami, dan G E. Nurtjahjono. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Bri, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1):1-8
- Sinambela. L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Suwandhani, D. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1):14-26.
- Thoha, M. 2014. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Raja Grafindo. Jakarta.
- Utari. 2015. Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Wonogiri). *Naskah Publikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1(1): 1-19.
- Widhianingrum, W. 2017. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3(03):193-198.
- Widyastuti, N., dan E. Rahardja. 2018. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pegawai. *Diponegoro Journal of Management*, 7(1):1-11.
- Yuswardi. 2019. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja pada Karyawan Bank di Batam. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 2(1):199-209.