

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA KARYA  
PRIMA**



Oleh :

**MAR'IE RAMADHAN**

**NPM : 16.1.02.10675**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA  
(STIESIA)  
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA KARYA  
PRIMA**



Oleh :

**MAR'IE RAMADHAN**

**NPM : 16.1.02.10675**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA SURABAYA  
(STIESIA)  
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA KARYA  
PRIMA**

**Skripsi diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi: Manajemen  
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



**DIAJUKAN OLEH:**

**MAR'IE RAMADHAN**

**NPM: 16.1.02.10675**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
STIESIA SURABAYA  
2020**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA KARYA PRIMA**

**Dipersiapkan dan disusun**

**Oleh:**

**MAR'IE RAMADHAN**

**NPM: 16.1.02.10675**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji  
Pada Tanggal 13 November 2020**

**Susunan Tim Penguji:**

**Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.**

**Anggota: 1. Dr. Ir. R Budhi Satrio, M.M.**

**2. Dr. Nur Laily, M.Si.**

**Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima**

**Oleh:**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi SI Manajemen**

**Dr. Ir. R Budhi Satrio, M.M.**

**Dr. Suwitho, M.Si.**

**Ketua STIESIA**



**Dr. Nur Padjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MAR'IE RAMADHAN

NPM : 16.1.02.10675

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA KARYA PRIMA** dan diajukan pada tanggal 13 November 2020, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan kepada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian hari terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 November 2020

Yang membuat pernyataan,



MAR'IE RAMADHAN

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Mar'ie Ramadhan  
NPM : 16.1.02.10675  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 11 Januari 1997  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2  
Alamat Rumah : Jl. Tembok Dukuh X/64A RT. 12 RW. 01  
Surabaya  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Sumarjoto  
Alamat Rumah : Jl. Tembok Dukuh X/64A RT. 12 RW. 01  
Surabaya

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Tembok Dukuh Surabaya tahun 2006
2. Tamat SLTP di SMP 4 Negeri Surabaya tahun 2009
3. Tamat SLTA di SMA 6 Negeri Surabaya tahun 2012
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-IX	2016-2021	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2015	PT. Pjb Pltu Gresik	Turbin Axelery (Mesin)	Karyawan

Dibuat dengan sebenarnya

ar'ie Ramadhan

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Karya Prima” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
2. Dr. Suwito, M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Ir. R Budhi Satrio, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk dengan sabar serta tegas untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.

5. Kepada kedua orang tua Sumarjoto dan Purwanti yang selama ini memberikan bantuan kepada penulis dalam menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil.
6. Teman-teman SMX-1 tahun 2016 yang selalu bersama-sama belajar dan memberi kesan selama perkuliahan.
7. Kepada teman terbaik saya Syaipul, Sudar, Anis, Ainul Priyanto, Yudi, Rizki, Teddy Anggara Putra, Ita Nur Aini, Anis yang selalu bersama dalam suka maupun duka, saling berbagi ilmu, dan memberi semangat selama menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini saya ucapkan terima kasih.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca.

Surabaya, 13 November 2020

Mar'ie Ramadhan



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<i>ABSTRACT</i> .....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Manfaat Penelitian .....	4
1.5. Ruang Lingkup.....	5
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Teoritis.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya manusia .....	6
2.1.2 Kinerja Karyawan .....	7
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	7
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	8

3. Penilaian Kinerja.....	9
4. Indikator Kinerja Karyawan .....	10
2.1.3 Kompensasi.....	11
1. Pengertian Kompensasi.....	11
2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	11
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi.....	13
4. Indikator Kompensasi .....	14
5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	15
2.1.4 Motivasi .....	16
1. Pengertian Motivasi .....	16
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	17
3. Hal yang perlu diperhatikan dalam pemberian motivasi yang baik .....	20
4. Indikator Motivasi Kerja.....	22
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	22
2.1.5 Lingkungan Kerja .....	23
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	24
3. Indikator Lingkungan Kerja .....	26
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.1.6 Gaya Kepemimpinan .....	27
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	27
2. Manfaat dan Tujuan Gaya Kepemimpinan .....	28
3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	29
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
2.1.7 Disiplin Kerja.....	30

1. Pengertian Disiplin kerja.....	30
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	31
3. Bentuk Disiplin Kerja .....	33
4. Indikator Disiplin Kerja .....	34
5. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.1.8 PenelitianTerdahulu .....	35
2.2 Rerangka Konseptual.....	41
2.3 Perumusan Hipotesis.....	41
2.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	42
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	42
2.3.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	43
2.3.5 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	43
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian .....	44
3.1.1 Jenis Penelitian .....	44
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian .....	44
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	44
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.3.1 Jenis Data.....	45
3.3.2 Sumber Data .....	45
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	46
3.4.1 Variabel.....	46
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	47

1. Kompensasi (K) .....	47
2. Motivasi Kerja (MK) .....	48
3. Lingkungan Kerja (LK) .....	49
4. Disiplin Kerja (DK) .....	51
5. Gaya Kepemimpinan (GK) .....	52
6. Kinerja Karyawan (KK) .....	53
3.5 Teknik Analisis Data .....	54
3.5.1 Uji Instrumen Data .....	54
1. Uji Validitas .....	54
2. Uji Reliabilitas .....	55
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
3.5.3 Uji Asumsi Klasik .....	56
1. Uji Normalitas .....	56
2. Uji Multikolinearitas .....	57
3. Uji Heteroskedastisitas .....	58
3.5.4 Uji Kelayakan Model .....	59
1. Uji F .....	59
2. Uji Koefisien Determinasi .....	59
3.5.5 Uji Hipotesis (Uji t) .....	60

## BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	62
4.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	66
4.1.2 Perhitungan Variabel Penelitian .....	74
4.1.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	77
4.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	79
4.1.5 Uji Kelayakan Model .....	83
4.1.6 Uji Hipotesis (Uji t) .....	85
4.2 Pembahasan .....	86

4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan .....	86
4.2.2 Pengaruh motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan .....	87
4.2.3 Pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan ...	88
4.2.4 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan.....	89
4.2.5 Pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan .....	90

## BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan .....	92
5.2 Saran .....	94
JADWAL PENELITIAN SKRIPSI .....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	99



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Mekanisme Penilaian Kinerja.....	9
Gambar 2	Rerangka Konseptual.....	41
Gambar 3	Struktur Organisasi Pt Mitra Karya Prima di PT PJB Unit Pembangkitan Gresik Tata Nilai PT MitraKarya Prima Gresik .	65
Gambar 4	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot .....	80
Gambar 5	Gambar Scatter plot .....	82



## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Skala Pengukuran .....	46
Tabel 2	Karakteristik Responden.....	67
Tabel 3	Kategori Rata-Rata Jawaban Responden.....	69
Tabel 4	Deskripsi jawaban responden untuk variabel Kompensasi.....	69
Tabel 5	Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja.....	70
Tabel 6	Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 7	Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 8	Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 9	Deskripsi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja karyawan.	74
Tabel 10	Hasil Uji Validitas .....	75
Tabel 11	Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 12	Data Koefisien Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 13	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	80
Tabel 14	Hasil Uji Multikolinieritas.....	81
Tabel 15	Hasil Uji F .....	83
Tabel 16	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	84
Tabel 17	Hasil uji t .....	85

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner .....	99
2. Hasil Validitas dan realibilitas .....	105
3. Hasil Uji Regresi Liner Berganda dan Hasil Uji t.....	113
4. Hasil Uji Normalitas dengan Anilisis Grafik P-Plot.....	114
5. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	114
6. Hasil Uji Multikolinearitas dengan Toerance dan VIF .....	115
7. Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Scattperplot.....	115
8. Hasil Uji F.....	116
9. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	116
10. Surat Tugas Bimbingan Penulisan Skripsi.....	117
11. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi .....	118
12. Surat Ijin Riset dari STIESIA .....	120
13. Surat Keterangan penerimaan ijin Riset.....	121
14. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian .....	122
15. Surat Keterangan Bebas Plagiasi .....	123

