

ABSTRAKSI

Kinerja Karyawan sangat penting bagi sebuah perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi sangat diperlukan perusahaan untuk mencapai profitabilitas serta tujuan perusahaan. Pada sisi lain apakah kinerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Hubungan tersebut menarik untuk diteliti pada perusahaan PT Mitra Karya Prima.

Kompensasi yang diberikan perusahaan, motivasi karyawan dalam bekerja, lingkungan yang mendukung karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, cara pemimpin mengarahkan karyawan dan disiplin kerja atau ketaatan dalam bekerja mampu mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Mitra Karya Prima yang berjumlah 65 orang. Hasil analisis menunjukkan kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan tidak mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil penelitian di PT. Mitra Karya Prima menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga perlu diperhatikan hubungan yang positif dari kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Mitra Karya Prima. Pada penelitian mendatang perlu menambah variabel lainnya yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employees' performance is very important for companies. In order to achieve profitability and companies' objectives, higher employees' performance is greatly needed. While, employees' performance was affected by compensation, motivation, work environment, leadership style and work discipline. Therefore, both relationships are interesting to be examined at PT. Mitra Karya Prima.

Companies' compensation, employees' motivation in working, supporting environment in finishing its work, leadership style in arranging employees and work discipline in working were able to support the employees to work better. Moreover, the population was all employees of PT. Mitra Karya Prima with total of 65 people. From the data analysis result, it concluded compensation, work motivation, work environment, and work discipline had positive and significant effect on employees' performance. On the other hand, leadership style did not effect employees' performance.

According to the research result, it showed how positive and significant the relationship among compensation, work motivation, work environment, work discipline and leadership style on employees' performance of PT. Mitra Karya Prima. In addition, for the next research, there should be other variables which were going to be analyzed and affected employees' performance.

Keyword: compensation, work motivation, work environment, work discipline, employees' performance

